



Lu pour vous par notre secrétaire.... INFO AOU 2010

Le temps consacré aux épreuves de sélection ainsi qu'à l'épreuve de cadre ou de niveau préalablement organisée dans le cadre de la promotion par accession à un cadre/niveau supérieur (promotion sociale) peut-il être comptabilisé comme temps de travail?

OUI, sur base de l'article VI.9, 6°, AEPol est pris en compte pour le calcul du temps de travail pour la durée réelle le temps consacré aux épreuves de sélection dans le cadre de la promotion par accession à un cadre/niveau supérieur ainsi que l'épreuve de cadre ou de niveau préalablement organisée, y compris le temps de déplacement (aller et retour).

Les règles suivantes doivent être prises en considération pour la comptabilisation du temps de déplacement:

Un déplacement de service se déroule en principe toujours à partir du lieu habituel de travail (LHT) ou, le cas échéant, à partir du lieu temporaire de travail. Dans ce cas, la durée du trajet entre le lieu habituel de travail et le lieu de destination est comptabilisée:

trajet (LHT → lieu de destination) = durée de déplacement

Si le membre du personnel reçoit l'autorisation de son chef fonctionnel de pouvoir effectuer son déplacement de service à partir de son domicile, alors le temps de déplacement comptabilisé est égal à la durée qui dépasse celle du déplacement normal entre le domicile et le lieu habituel de travail:

**trajet (domicile → lieu de destination)
- trajet (domicile → lieu habituel de travail)
= durée de déplacement**

Kan de tijd besteed aan de selectieproeven en de voorafgaand georganiseerde kader- of niveauproef in het raam van de bevordering door overgang naar een hoger kader/niveau (sociale promotie) als arbeidstijd worden aangerekend?

JA, op grond van artikel VI.9, 6°, UBPol/ST7 wordt de tijd besteed aan de selectieproeven alsmede aan de voorafgaand georganiseerde kader- of niveauproef in het raam van de bevordering door de overgang naar een hoger kader of niveau voor de aanrekening als arbeidstijd in aanmerking genomen voor de werkelijke duur, met inbegrip van de duur van de verplaatsing (heen en terug).

Voor de aanrekening van de verplaatsingsduur moeten volgende regels in acht worden genomen:

Een dienstverplaatsing geschiedt in principe steeds vanuit de gewone plaats van het werk (GPW), of, desgevallend, vanuit de tijdelijke plaats van het werk (TPW). In dat geval wordt

de duur van het traject tussen de gewone plaats van het werk en de plaats van bestemming aangerekend:

traject (GPW -> plaats van bestemming) = verplaatsingsduur

Indien het personeelslid van zijn functionele meerdere de toestemming krijgt om voor de dienstverplaatsing vanuit zijn woonplaats te vertrekken, dan is de aangerekende verplaatsingstijd gelijk aan de tijd die deze voor de normale verplaatsing tussen woonplaats en gewone werkplaats overschrijdt:

**traject (woonplaats -> plaats van bestemming)
- traject (woonplaats -> gewone plaats van het werk)
= verplaatsingsduur**