



## INFO PROVINCE DU HAINAUT

*Lu pour vous par notre secrétaire - INFO DU 28.11.10*

---

### **Un membre du personnel peut-il bénéficier d'un congé de circonstance ou d'un congé exceptionnel pour cas de force majeure durant une période de prestations réduites pour cause de maladie ou d'interruption de carrière ?**

OUI. Dans le cas des prestations réduites pour cause de maladie un jour entier est déduit du quota de congé applicable. Ceci ne vaut toutefois pas pour les autres formes de travail à temps partiel.

#### A titre d'exemples :

- un membre du personnel bénéficie d'un congé de circonstance d'une durée de 4 jours ouvrables durant une période de prestations réduites pour cause de maladie: il a droit à 4 jours comptabilisés forfaitairement à 7.36 Hr par jour. Le membre du personnel sera donc absent du service 4 jours ouvrables;
- un membre du personnel bénéficie d'un congé de circonstance d'une durée de 4 jours ouvrables durant une période d'interruption de carrière à mi-temps (prestations chaque jour ouvrable): il a droit à 4 jours d'une valeur de 7.36 Hr par jour. Le cumul des deux congés a toutefois pour effet qu'il est absent du service pendant 8 jours ouvrables.

### **Kan een personeelslid een omstandigheidsverlof of een uitzonderlijk verlof wegens overmacht genieten gedurende een periode van verminderde prestaties wegens ziekte of loopbaanonderbreking ?**

JA. Een volledige dag wordt in het geval van verminderde prestaties wegens ziekte afgetrokken van het bedoelde verlofquotum. Dit geldt evenwel niet voor de andere vormen van deeltijds werken.

#### Bij wijze van voorbeeld :

- een personeelslid geniet een omstandigheidsverlof van 4 werkdagen tijdens een periode van verminderde prestaties wegens ziekte : het heeft recht op 4 dagen forfaitair aangerekend aan 7.36 Hr per dag. Het personeelslid zal dus 4 werkdagen afwezig zijn van de dienst;
- een personeelslid geniet een omstandigheidsverlof van 4 werkdagen tijdens een periode van halftijdse loopbaanonderbreking (halftijdse prestaties elke dag verricht) : het heeft recht op 4 dagen van 7.36 Hr per dag. De cumul van de twee verloven heeft evenwel voor gevolg dat het 8 werkdagen afwezig is van de dienst.