

PARTIE VI. – L'ENGAGEMENT EFFICIENT DU PERSONNEL

TITRE Ier. - L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Chapitre Ier. - Définitions et champ d'application

Art. VI.I.1er. Pour l'application du présent titre, il y a lieu d'entendre par :

- 1° l'autorité compétente :
 - a) en ce qui concerne la police locale, le chef de corps ou l'autorité qu'il désigne ;
 - b) en ce qui concerne la police fédérale, le commissaire général, les directeurs généraux ou l'autorité qu'ils désignent ;
- 2° la norme de prestation: le nombre de jours ouvrables dans une période, nommée "période de référence", multiplié par 7 heures 36 minutes. Pour l'application de cette notion il y a lieu d'entendre par jour ouvrable : chaque jour (A.R. du 24-10-2003, art. 2 - à l'exclusion des samedis et dimanches);
- 3° la durée de travail: le temps pendant lequel le membre du personnel effectue des prestations de service;
- 4° le week-end: la période commençant le samedi à 00.00 heure et se terminant le dimanche à 24.00 heures.

Art. VI.I.2. Ce titre s'applique également aux militaires visés à l'article 4, §2, de la loi du 27 décembre 2000 portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police.

Chapitre II. – La période de référence et l'organisation du service

Art. VI.I.3. §1er. La période de référence compte, en principe, deux mois.

La date de début et de fin de la période de référence est déterminée, par le ministre.

En principe, pendant cette période de référence, le service doit être organisé de telle façon que la norme de prestation ne soit pas dépassée.

§2. Par dérogation au §1er et sur proposition, selon le cas, du bourgmestre, du collège de police ou du commissaire général, le ministre peut, dans des cas exceptionnels, pour un ou plusieurs services d'un corps de police, étendre la période de référence à maximum quatre mois, là où la norme de prestation ne peut être atteinte dans les deux mois.

DEEL VI. – HET DOELTREFFEND INZETTEN VAN HET PERSONEEL

TITEL I. - DE ORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD

Hoofdstuk I. - Begripsomschrijvingen en toepassingsgebied

Art. VI.I.1. Voor de toepassing van deze titel moet worden verstaan onder :

- 1° de bevoegde overheid :
 - a) wat de lokale politie betreft, de korpschef of de door hem aangewezen overheid;
 - b) wat de federale politie betreft, de commissaris-generaal, de directeurs-generaal of de door hen aangewezen overheid;
- 2° de prestatienorm: het aantal werkdagen van een periode, "referentieperiode" genoemd, vermenigvuldigd met 7 uur en 36 minuten, waarbij voor de toepassing van dit begrip een werkdag elke dag is (K.B. van 24-10-2003, art. 2 - met uitsluiting van de zaterdag en zondagen);
- 3° de arbeidsduur: de tijd gedurende dewelke het personeelslid dienstprestaties levert;
- 4° het weekend: de periode beginnend op zaterdag 00.00 uur en eindigend op zondag 24.00 uur.

Art. VI.I.2. Deze titel is ook van toepassing op de militairen bedoeld in artikel 4, §2, van de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

Hoofdstuk II. – De referentieperiode en de organisatie van de dienst

Art. VI.I.3. §1. De referentieperiode bedraagt principieel twee maanden.

De begin- en einddatum van de referentieperiode wordt bepaald door de minister.

Tijdens deze referentieperiode moet de dienst zodanig worden georganiseerd dat de prestatienorm principieel niet wordt overschreden.

§2. In afwijking van §1 en op voorstel van, naar gelang van het geval, de burgemeester, het politiecollege of de commissaris-generaal, kan de minister in uitzonderlijke omstandigheden voor één of meer diensten van een politiekorps de referentieperiode uitbreiden tot maximum vier maanden daar waar de prestatienorm niet kan worden

(A.R. du 31-08-2005, art. 1^{er} – abrogé).

§3. (A.R. du 24-10-2003, art. 3 – Par dérogation au §1^{er}, la période de référence peut être fixée à un mois, après concertation au sein du comité de concertation concerné).

§4. (A.R. du 24-10-2003, art. 3 – Dans le cas où la norme de prestation n'est pas atteinte, un déficit d'au maximum dix heures est reporté vers la période de référence suivante, pour autant que cela ne soit pas dû à l'organisation du service visé au §1^{er}, alinéa 3, imposé par l'autorité).

Chapitre III. – Les temps de travail et de repos

Art. VI.I.4. §1^{er}. La durée de travail du membre du personnel ne peut pas excéder en moyenne 38 heures par semaine et est en principe répartie sur cinq jours.

(A.R. du 23-03-2007, art. 9 - Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la norme de prestation de 38 heures peut, sur demande du membre du personnel et de commun accord avec l'autorité compétente, être répartie de manière structurelle sur quatre jours pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique occupant un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale).

(A.R. du 24-10-2003, art. 4 – Sans préjudice de l'article X.II.3, alinéa 3, le ministre détermine les activités qui constituent des prestations de service pour fixer la durée de travail visée à l'alinéa 1^{er}).

§2. Sans préjudice du §1^{er}, alinéa 1^{er}, la durée de travail ne peut excéder 10 heures par période de vingt-quatre heures et 50 heures par semaine.

§3. (A.R. du 31-08-2005, art. 2 - Une prestation de service planifiée doit comporter une durée d'au moins quatre heures).

Art. VI.I.5. Le membre du personnel a droit au cours de chaque période de 24 heures, à une période minimale de repos de 11 heures consécutives, entre la cessation et la reprise du travail.

(A.R. du 31-08-2005, art. 3 - Cependant, moyennant l'accord du membre du personnel, cette période de repos peut consister en 10 heures consécutives lorsqu'elle suit un service planifié qui se termine entre 20 heures et 23 heures.

En outre, la période de repos visée à l'alinéa 1^{er} peut consister en huit heures consécutives en cas de prolongation inattendue de la durée de travail après l'expiration de la durée de travail normalement prévue).

gehaald op twee maanden.

(K.B. van 31-10-2005, art. 1 – opgeheven).

§3. (K.B. van 24-10-2003, art. 3 - In afwijking van §1, kan de referentieperiode, na overleg in het betrokken overlegcomité, op één maand worden vastgesteld).

§4. (K.B. van 24-10-2003, art. 3 – In het geval dat de prestatienorm niet wordt bereikt, wordt, voor zover dit niet te wijten is aan de door de overheid opgelegde dienstorganisatie bedoeld in §1, derde lid, een tekort van maximum tien uren naar de volgende referentieperiode overdragen).

Hoofdstuk III. – De arbeids- en rusttijden

Art. VI.I.4. §1. De arbeidsduur van het personeelslid mag gemiddeld niet meer dan 38 uren per week belopen en is in principe gespreid over vijf dagen.

(K.B. van 23-03-2007, art. 9 - In afwijking van het eerste lid, kan de prestatienorm van 38 uur, op vraag van het personeelslid en in onderling akkoord met de bevoegde overheid, op structurele wijze worden verdeeld over vier dagen voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader die tewerkgesteld zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

(K.B. van 24-10-2003, art. 4 – Onverminderd artikel X.II.3, derde lid, bepaalt de minister welke activiteiten als dienstprestaties in aanmerking komen om de in het eerste lid bedoelde arbeidsduur te bepalen).

§2. Onverminderd §1, eerste lid, mag de arbeidsduur niet meer dan 10 uren per periode van vierentwintig uur en 50 uren per week bedragen.

§3. (K.B. van 31-08-2005, art. 2 - Een geplande dienstprestatie moet ten minste 4 uren bedragen).

Art. VI.I.5. Het personeelslid heeft in elke periode van 24 uur recht op ten minste 11 opeenvolgende uren rust tussen de beëindiging en de hervatting van de arbeid.

(K.B. van 31-08-2005, art. 3 - Mits het akkoord van het personeelslid kan die rustperiode nochtans 10 opeenvolgende uren bedragen wanneer zij volgt op een geplande dienst die eindigt tussen 20 uur en 23 uur.

De in het eerste lid bedoelde rustperiode kan nochtans acht opeenvolgende uren bedragen in geval van een onverwachte verlenging van de arbeidsduur na afloop van de normaal voorziene arbeidsduur).

Art. VI.I.6. Après avoir travaillé 10 jours de suite, le membre du personnel a droit à deux jours ininterrompus de repos.

(A.R. du 31-08-2005, art. 4 - Le membre du personnel peut travailler maximum 28 week-ends par an. De commun accord, l'autorité compétente et le membre du personnel peuvent décider de prester plus de week-ends par an. Après concertation au sein du comité de concertation concerné, le maximum de 28 week-ends peut être fixé, si nécessaire, jusqu'à 34 week-ends par an, en fonction des nécessités du service).

(A.R. du 31-08-2005, art. 4 - Après avoir travaillé trois week-ends consécutifs, le membre du personnel a droit pour le week-end suivant à minimum soixante heures ininterrompues de repos, le week-end étant inclus dans cette période. De commun accord, l'autorité compétente et le membre du personnel peuvent décider de prester plus de week-ends à la suite. Après concertation au sein du comité de concertation concerné, le maximum peut être fixé, si nécessaire, à 4 week-ends consécutifs, en fonction des nécessités de service).

(A.R. du 24-10-2003, art. 5 - Quand une prestation de service perdure, de façon inattendue, jusqu'au samedi 01.00 heure au plus tard et que durant ce week-end aucune autre prestation de service n'est accomplie, cela est considéré comme un week-end libre).

Art. VI.I.7. Il peut être dérogé aux conditions de travail, énumérées dans les articles VI.I.4 à (A.R. du 31 août 2005, art. 5 - VI.I.6, alinéa 1er) y compris, dans les cas suivants:

- 1° pour les membres du personnel, désignés par arrêté ministériel, exerçant une fonction dirigeante ou disposant d'un pouvoir de décision autonome;
- 2° pour des activités nécessitant un déplacement de longue durée entre le lieu effectif de travail et le lieu habituel de travail du membre du personnel ou nécessitant des déplacements fréquents entre les différents lieux de travail du membre du personnel;
- 3° dans des circonstances exceptionnelles à déterminer par le ministre;
- 4° pour des missions exigées par une nécessité inattendue ;
- 5° pour l'exécution de certains devoirs judiciaires qui sont soumis à des délais impartis par la loi;
- 6° pendant les périodes déclarées particulières par le ministre, le cas échéant en concertation avec le ministre de la Justice, pour l'accomplissement des missions,

Art. VI.I.6. Na 10 opeenvolgende dagen te hebben gewerkt, heeft het personeelslid recht op twee dagen ononderbroken rust.

(K.B. van 31-08-2005, art. 4 - Het personeelslid mag maximum 28 weekends per jaar werken. In onderling akkoord kunnen de bevoegde overheid en het personeelslid besluiten om meer weekends per jaar te presteren. Na overleg in het betrokken overlegcomité kan het maximum van 28 weekends, in functie van de dienstdoendigheden, zo nodig worden vastgesteld op ten hoogste 34 weekends per jaar).

(K.B. van 31-08-2005, art. 4 - Na drie opeenvolgende weekends te hebben gewerkt, heeft het personeelslid voor het volgende weekend recht op minimum zestig uren ononderbroken rust met inbegrip van dat weekend. In onderling akkoord kunnen de bevoegde overheid en het personeelslid besluiten om meer weekends na elkaar te presteren. Na overleg in het betrokken overlegcomité, kan het maximum, in functie van de dienstdoendigheden, zo nodig worden vastgesteld op 4 opeenvolgende weekends).

(K.B. van 24-10-2003, art. 5 - Wanneer een dienstprestatie op niet voorziene wijze uitloopt tot ten laatste zaterdag 01.00 uur en er in dat weekend geen andere dienstprestatie wordt verricht, wordt dat beschouwd als een vrij weekend).

Art. VI.I.7. Van de in de artikelen VI.I.4 tot en met (K.B. van 31-08-2005, art. 5 - VI.I.6, eerste lid) opgesomde arbeidsvoorwaarden mag in de volgende gevallen worden afgeweken:

- 1° voor de bij ministerieel besluit aangewezen personeelsleden die een leidend ambt uitoefenen of over een autonome beslissingsbevoegdheid beschikken;
- 2° voor werkzaamheden die een langdurige verplaatsing noodzakelijk maken tussen de werkelijke arbeidsplaats en de gewone plaats van het werk van het personeelslid of veelvuldige verplaatsingen noodzakelijk maken tussen de verschillende arbeidsplaatsen van het personeelslid;
- 3° in uitzonderlijke door de minister te bepalen omstandigheden;
- 4° voor opdrachten die door een onvoorziene noodzakelijkheid worden vereist;
- 5° voor de uitvoering van bepaalde gerechtelijke taken die onderworpen zijn aan door de wet gestelde termijnen;
- 6° gedurende de door de minister afgekondigde bijzondere periodes, in voorkomend geval na overleg met de minister van Justitie wat de vervulling van de in artikel

mentionnées dans l'article 97, alinéas 2 et 3 de la loi;

- 7° pour les missions de police temporaires et particulières de lutte contre des phénomènes, sur décision, selon le cas, du ministre, du bourgmestre ou du collège de police, et après concertation avec les organisations syndicales représentatives dans le comité de concertation de base (A.R. du 31-08-2005, art. 5 - ou dans le comité supérieur de concertation);
- 8° (A.R. du 31-08-2005, art. 5 - pour les événements récurrents, déterminés par le ministre, qui nécessitent une dérogation).

Il peut être dérogé aux conditions de travail énumérées dans les articles VI.I.4 et (A.R. du 31-08-2005, art. 5 - VI.I.6, alinéa 1er) pour les permanences organisées structurellement en service effectué à l'intérieur, de maximum douze heures, sur décision, selon le cas, du ministre, du bourgmestre ou du collège de police, et après concertation avec les organisations syndicales représentatives dans le comité de concertation de base ou dans le comité supérieur de concertation.

(A.R. du 03-02-2004, art. 1er - Sur décision du collège de police et après concertation avec les organisations syndicales représentatives au sein du comité de concertation de base, il peut être dérogé aux conditions de travail visées à l'article VI.I.4, § 2, pour certains services des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale, afin d'y prévoir des services de douze heures (A.R. du 31-08-2005, art. 5 - , autres que ceux visés à l'alinéa 2) [entrée en vigueur: 13 février 2004]).

(A.R. du 31-08-2005, art. 5 - Sans préjudice de l'alinéa 3, il peut être dérogé, sur décision, selon le cas, du ministre, du bourgmestre ou du collège de police, aux conditions de travail visées à l'article VI.I.4, §2, sur base de nécessités de service motivées et après concertation au sein du comité de concertation concerné, afin d'y prévoir des services de douze heures, autres que ceux visés à l'alinéa 2.

Il peut être dérogé, sur décision du ministre, aux conditions de travail énumérées à l'article VI.I.6, alinéas 2 à 4 dans des circonstances exceptionnelles).

Art. VI.I.8. Quand une prestation de service comprend les heures normales de table, la prestation de service sera interrompue pendant au moins 30 minutes de repos afin de prendre un repas.

Pendant l'exécution d'un service de permanence ou opérationnel d'au moins 6 heures, qui ne peut pas être interrompu, un repas d'une durée maximale de 30 minutes est pris en compte pour les prestations de service par période de 6 heures.

97, tweede en derde lid, van de wet, vermelde opdrachten betreft;

- 7° voor tijdelijke en bijzondere politieopdrachten van fenomeenbestrijding, op beslissing van, naar gelang van het geval, de minister, de burgemeester of het politiecollege en na overleg met de representatieve vakorganisaties in het betrokken basisoverlegcomité (K.B. van 31-08-2005, art. 5 - dan wel in het hoog overlegcomité);
- 8° (K.B. van 31-08-2005, art. 5 - voor de door de minister vastgestelde terugkerende gebeurtenissen die een afwijking noodzaketen).

Van de in de artikelen VI.I.4 en (K.B. van 31-08-2005, art. 5 - VI.I.6, eerste lid) opgesomde arbeidsvoorwaarden mag worden afgeweken voor de structureel georganiseerde permanenties in binnendienst van maximaal twaalf uren, op beslissing van, naar gelang van het geval, de minister, de burgemeester of het politiecollege en na overleg met de representatieve vakorganisaties in het betrokken basisoverlegcomité dan wel in het hoog overlegcomité.

(K.B. van 03-02-2004, art. 1 - Op beslissing van het politiecollege en na overleg met de representatieve vakorganisaties in het basisoverlegcomité, kan er voor bepaalde diensten van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden afgeweken van de arbeidsvoorwaarden bedoeld in artikel VI.I.4, §2, om er (K.B. van 31-08-2005, art. 5 - andere dan in het tweede lid bedoelde) diensten van twaalf uren te voorzien [inwerkingtreding: 13 februari 2004]).

(K.B. van 31-08-2005, art. 5 - Onverminderd het derde lid kan er, op beslissing van, naar gelang van het geval, de minister, de burgemeester of het politiecollege, en na overleg in het betrokken overlegcomité, op grond van gemotiveerde dienstnoodwendigheden worden afgeweken van de arbeidsvoorwaarden bedoeld in artikel VI.I.4, §2, om er andere dan in het tweede lid bedoelde diensten van twaalf uren te voorzien.

Van de in artikel VI.I.6, tweede tot vierde lid, opgesomde arbeidsvoorwaarden mag, op beslissing van de minister, in uitzonderlijke omstandigheden worden afgeweken).

Art. VI.I.8. Wanneer een dienstprestatie de normale uren voor het nemen van maaltijden omvat, zal deze dienstprestatie, voor het nemen van een maaltijd, gedurende ten minste 30 minuten door rust worden onderbroken.

Tijdens de uitvoering van een permanentiedienst of een operationele dienst van ten minste 6 uren die niet kan worden onderbroken, wordt het nemen van één maaltijd voor een maximumduur van 30 minuten als dienstprestatie aangerekend per periode van 6 uur.

Art. VI.I.9. Les membres du personnel enceintes ne peuvent travailler plus de 9 heures par jour et 38 heures par semaine.

Chapitre IV. – Les prestations de nuit

Art. VI.I.10. §1er. Pour l'application du présent chapitre, une prestation de nuit est une prestation de service effective, effectuée entre 22.00 et 06.00 heures. Tout autre prestation est, en ce qui concerne le présent chapitre, une prestation diurne.

Une prestation diurne prolongée de moins de 2 heures après 22.00 heures, n'est pas prise en considération pour l'application des maximums visés au §2.

§2. (A.R. du 31-08-2005, art. 6 - Le membre du personnel peut effectuer au maximum 400 heures de prestations de nuit par an. Le nombre maximum de nuits pendant lesquelles ces heures peuvent être prestées est de 70 par an.

De commun accord, l'autorité compétente et le membre du personnel peuvent décider de prester plus de 400 heures de prestations de nuit et/ou plus de 70 nuits par an, sans toutefois que les 480 heures de prestations de nuit et les 85 nuits par an ne puissent être dépassées.

Les maxima visés à l'alinéa 1er peuvent, en fonction des nécessités de service et après concertation au sein du comité de concertation concerné, être fixés, si nécessaire, jusqu'à respectivement 480 heures de nuit et 85 nuits par an.

Le membre du personnel peut effectuer au maximum 7 nuits consécutives, après lesquelles il a droit à 2 nuits libres consécutives).

§3. (A.R. du 31-08-2005, art. 6 - Il peut être dérogé, sur décision du ministre, aux conditions de travail énumérées au présent article dans des circonstances exceptionnelles).

Art. VI.I.11. Sans préjudice de l'alinéa 3, le membre du personnel est, à sa demande et à partir de cinq ans avant l'âge de la pension anticipée, dispensé de prestations de nuit.

A cet effet, le membre du personnel introduit une demande écrite auprès de l'autorité compétente.

L'autorité compétente dispose d'un délai de trois mois pour proposer au membre du personnel, par écrit, un régime de travail qui ne comporte que des prestations diurnes et qui correspond avec son grade et sa fonction.

Si un tel régime de travail n'est pas possible, le membre du personnel peut, à sa convenance :

Art. VI.I.9. Zwangere personeelsleden mogen niet meer dan 9 uren per dag en 38 uren per week werken.

Hoofdstuk IV. – De nachtprestaties

Art. VI.I.10. §1. Een nachtprestatie is voor de toepassing van dit hoofdstuk een werkelijke dienstprestatie uitgevoerd tussen 22.00 en 06.00 uur. Elke andere prestatie is, wat dit hoofdstuk betreft, een dagprestatie.

Een dagprestatie die met minder dan twee uren uitloopt na 22.00 uur, wordt evenwel niet aangerekend op de in de §2 bedoelde maxima.

§2. (K.B. van 31-08-2005, art. 6 - Het personeelslid mag maximum 400 uren nachtprestaties per jaar verrichten. Het maximum aantal nachten gedurende dewelke die uren mogen worden verricht bedraagt 70 per jaar.

In onderling akkoord kunnen de bevoegde overheid en het personeelslid besluiten om meer dan 400 uren nachtprestaties en/of meer dan 70 nachten per jaar te presteren zonder evenwel 480 uren nachtprestaties en 85 nachten per jaar te kunnen overschrijden.

De in het eerste lid bedoelde maxima kunnen, in functie van de dienstonodwendigheden en na overleg in het betrokken overlegcomité, zo nodig worden vastgesteld op ten hoogste respectievelijk 480 uren nachtprestaties en 85 nachten per jaar.

Het personeelslid mag maximum 7 opeenvolgende nachten werken, waarna het recht heeft op 2 opeenvolgende vrije nachten).

§3. (A.R. du 31-08-2005, art. 6 - Van de in dit artikel opgesomde arbeidsvoorwaarden mag, op beslissing van de minister, in uitzonderlijke omstandigheden worden afgeweken).

Art. VI.I.11. Onverminderd het derde lid, wordt het personeelslid op zijn vraag en vanaf vijf jaar vóór de vervroegde pensioenleeftijd, vrijgesteld van nachtprestaties.

Het personeelslid dient hiertoe een schriftelijk verzoek in bij de bevoegde overheid.

De bevoegde overheid beschikt over een termijn van drie maanden om het personeelslid schriftelijk een arbeidsregeling voor te stellen omvattend alleen dagprestaties en die overeenstemt met zijn graad en ambt.

Indien een dergelijke arbeidsregeling niet mogelijk is, dan kan het personeelslid, naargelang het hem schikt :

- 1° soit décider de conserver son emploi;
- 2° soit demander d'être réaffecté dans un emploi avec un régime de travail comprenant uniquement des prestations diurnes.

Art. VI.I.12. Pendant sa grossesse, le membre du personnel a droit à un régime de travail sans prestations de nuit, et cela jusqu'à trois mois après l'accouchement.

Chapitre V. – Les modalités concernant le personnel contactable et rappelable

Art. VI.I.13. La notion «contactable» implique que le membre du personnel puisse être trouvé ou contacté par l'autorité compétente.

La notion de «rappelable» implique que le membre du personnel, qui n'est pas en congé, exception faite des congés (A.R. du 31-08-2005, art. 7 - visés aux articles VIII.III.12 et VIII.III.13, alinéa 2) et pour autant qu'ils ne précèdent ou ne suivent pas le congé visé à l'article VIII.III.1er, puisse reprendre son service endéans un délai raisonnable déterminé par l'autorité compétente. Ce délai ne peut pas dépasser deux heures.

Art. VI.I.14. Le personnel contactable et/ou rappelable, ainsi que le niveau selon lequel il est contactable et rappelable sont déterminés par l'autorité compétente.

Art. VI.I.15. En cas de rappel et en sus de la prestation effective, la durée des déplacements vers le lieu de la mission et retour est également prise en considération pour le calcul du temps de travail.

(A.R. du 24-10-2003, art. 7 - La durée du temps de travail comptabilisée, visée à l'alinéa 1^{er}, est toujours d'au moins trois heures. Ce minimum peut, après concertation au sein du comité de concertation concerné, être augmenté).

TITRE II. – LA MISE EN PLACE DU PERSONNEL

Chapitre Ier - La première affectation

SECTION 1^{ère}. – LA PREMIERE AFFECTATION D'UN STAGIAIRE DU CADRE OPERATIONNEL

Art. VI.II.1er. La présente section est uniquement applicable au stagiaire qui est nommé conformément aux articles V.II.2 et V.II.3.

Art. VI.II.2. La première affectation d'un stagiaire s'effectue toujours à un emploi du cadre du personnel du cadre opérationnel.

- 1° ofwel beslissen zijn betrekking te behouden;
- 2° ofwel vragen om herplaatst te worden in een betrekking waarvan de arbeidsregeling uitsluitend voorziet in dagprestaties.

Art. VI.I.12. Het personeelslid heeft tijdens haar zwangerschap recht op een arbeidsregeling die geen nachtprestaties inhoudt en dit tot drie maanden na de bevalling.

Hoofdstuk V. – De nadere regelen inzake bereikbaarheid en terugroepbaarheid

Art. VI.I.13. Het begrip “bereikbaar” impliceert dat het personeelslid door de bevoegde overheid aangetroffen of gecontacteerd kan worden.

Het begrip “terugroepbaar” impliceert dat het personeelslid, dat niet in verlof is, met uitzondering van de verloven (K.B. du 31-08-2005, art. 7 - bedoeld in de artikelen VIII.III.12 en VIII.III.13, tweede lid,) en voor zover die het verlof bedoeld in artikel VIII.III.1 niet voorafgaan of opvolgen, binnen een door de bevoegde overheid bepaalde redelijke termijn de dienst kan hervatten. Die termijn kan de twee uur niet overschrijden.

Art. VI.I.14. Het bereikbaar en/of terugroepbaar personeel evenals de graad van bereikbaarheid en terugroepbaarheid worden bepaald door de bevoegde overheid.

Art. VI.I.15. In geval van terugroeping wordt, wat de berekening van de arbeidsduur betreft, naast de werkelijke dienstprestatie, eveneens de duur van de verplaatsingen naar de plaats van de opdracht en terug in rekening gebracht.

(K.B. van 24-10-2003, art. 7 - De in het eerste lid bedoelde aangerekende arbeidsduur, bedraagt steeds ten minste drie uren. Dat minimum kan, na overleg in het betrokken overlegcomité, worden verhoogd).

TITEL II. - DE INPLAATSTELLING VAN HET PERSONEEL

Hoofdstuk I. - De eerste aanwijzing

AFDELING 1. - DE EERSTE AANWIJZING VAN EEN STAGIAIR VAN HET OPERATIONEEL KADER

Art. VI.II.1. Deze afdeling is enkel toepasselijk op de stagiair die is benoemd overeenkomstig de artikelen V.II.2 en V.II.3.

Art. VI.II.2. De eerste aanwijzing van een stagiair geschiedt steeds in een betrekking van de personeelsformatie van het operationeel kader.

Art. VI.II.3. Le chef de corps ou, selon le cas, le commissaire général ou le directeur général que celui-ci désigne, affecte le stagiaire pour l'emploi qu'il a obtenu conformément aux dispositions relatives à la mobilité contenues dans le chapitre II du présent titre.

Le stagiaire qui, en application de l'article V.II.3 est nommé au sein de la police fédérale parce qu'il n'a obtenu aucun emploi conformément aux règles relatives à la mobilité comprises au chapitre II de ce titre, est affecté à un emploi dans la police fédérale par le commissaire général ou le directeur général que celui-ci désigne.

L'affectation visée par l'alinéa 2 s'effectue au choix des stagiaires en fonction de leur ancienneté relative visée à l'article II.I.8, à partir d'une liste d'emplois vacants proposés par le commissaire général ou le directeur général que celui-ci désigne. A défaut d'emplois vacants, le stagiaire est désigné d'office à un emploi en surnombre.

Art. VI.II.3bis. §1^{er}. (A.R. du 03-02-2004, art. 2 - Sans préjudice de l'article 56 de la loi, le candidat aspirant inspecteur de police et l'aspirant inspecteur de police qui, lors du recrutement ou au cours de sa formation de base, a exprimé le choix d'être affecté dans une des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale dont les effectifs sont déficitaires par rapport au cadre du personnel de la zone concernée, est nommé dans ladite zone dès sa réussite à la formation de base.

Le cas échéant, le classement établi à l'issue de la formation de base détermine les lauréats [entrée en vigueur: 13 février 2004]).

§2. (A.R. du 02-03-2007, art. 1^{er} - L'aspirant inspecteur de police qui au cours de sa formation de base a exprimé le choix d'être affecté dans une certaine zone de police dont l'effectif est déficitaire par rapport à l'effectif minimal fixé par Nous et qui fait usage de la mesure visée à l'article VI.II.15, §2, est nommé dans ladite zone dès sa réussite à la formation de base.

Le cas échéant, les lauréats sont déterminés par ordre décroissant de cycle de formation et par ordre décroissant de date d'inscription pour les épreuves de sélection).

Art. VI.II.4. Le ministre peut préciser les modalités de la procédure à suivre par les autorités visées dans le présent chapitre.

Art. VI.II.3. De korpschef of, naar gelang van het geval, de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal, wijst de stagiair aan voor de betrekking die hij overeenkomstig de bepalingen betreffende de mobiliteit, vervat in hoofdstuk II van deze titel, heeft bekomen.

De stagiair die met toepassing van artikel V.II.3 is benoemd in de federale politie omdat hij geen betrekking overeenkomstig de regels inzake de mobiliteit, vervat in hoofdstuk II van deze titel, heeft bekomen, wordt door de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal die hij aanwijst, aangewezen voor een betrekking in de federale politie.

De in het tweede lid bedoelde aanwijzing geschiedt naar keuze van de stagiairs in functie van hun relatieve anciënniteit bedoeld in artikel II.I.8, uit een lijst van vacante betrekkingen voorgesteld door de commissaris-generaal of door de door deze aangewezen directeur-generaal. Bij gebreke aan vacante betrekkingen, wordt de stagiair ambtshalve aangewezen in een betrekking in overtal.

Art. VI.II.3bis. §1. (K.B. van 03-02-2004, art. 2004 - Onverminderd artikel 56 van de wet, wordt de kandidaat aspirant-inspecteur van politie en de aspirant-inspecteur die in het raam van de aanwerving of in de loop van zijn basisopleiding de voorkeur heeft geuit om te worden aangewezen in één van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarvan de personeelsbezetting deficitair is ten aanzien van de personeelsformatie van de betrokken zone, in die zone benoemd zodra hij geslaagd is in de basisopleiding.

In voorkomend geval worden de laureaten bepaald in functie van hun rangschikking op het einde van de basisopleiding [inwerkingtreding: 13 februari 2004]).

§2. (K.B. van 02-03-2007, art. 1 - De aspirant-inspecteur van politie die in de loop van zijn basisopleiding de voorkeur heeft geuit om te worden aangewezen in een bepaalde zone van lokale politie waarvan de personeelsbezetting deficitair is ten aanzien van het door Ons vastgesteld minimaal effectief en die gebruik maakt van de in artikel VI.II.15, §2, bedoelde maatregel, wordt in die zone benoemd zodra hij geslaagd is in de basisopleiding.

In voorkomend geval worden de laureaten bepaald per dalende opleidingscyclus en in dalende orde van de datum van inschrijving voor de selectieproeven).

Art. VI.II.4. De minister kan de gedetailleerde regels bepalen van de procedure te volgen door de overheden bedoeld in dit hoofdstuk.

SECTION 2. – LA PREMIERE AFFECTATION D'UN MEMBRE DU PERSONNEL DU CADRE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE

Art. VI.II.5. La présente section est uniquement applicable au membre du personnel qui est nommé conformément à l'article V.III.6.

Art. VI.II.6. Le chef de corps ou, selon le cas, le commissaire général ou le directeur général qu'il désigne, affecte le membre du personnel à l'emploi vacant.

Art. VI.II.7. Le ministre peut préciser les modalités de la procédure à suivre par les autorités visées dans le présent chapitre.

Chapitre II. – L'organisation de la mobilité

SECTION 1ère. – DISPOSITIONS COMMUNES

Sous-section 1ère. – Les conditions générales pour la mobilité

Art. VI.II.8. Un emploi déclaré vacant au sein de la police fédérale ou d'un corps de la police locale peut être attribué par mobilité aux conditions fixées dans le présent chapitre.

L'organisation définie dans ce chapitre n'est pas applicable aux emplois à mandats visés aux articles 48, 107 et 149 de la loi, ni aux emplois à mandats visés à l'article VII.III.2, ni aux mises en place visées à l'article 96 de la loi.

Art VI.II.9. Les affectations par mobilité visées dans le présent chapitre interviennent exclusivement sur base volontaire.

Art. VI.II.10. Pour la mobilité au sein de la police fédérale, entre les différents corps de la police locale et entre les corps de police précités et la police fédérale, entre exclusivement en ligne de compte le membre du personnel qui :

1° (A.R. du 02-03-2007, art 2 - a effectué un temps de présence dans l'emploi qu'il occupe, en ce compris, le cas échéant, la durée de la formation fonctionnelle pour cet emploi ainsi que le délai visé à l'article VI.II.26.

Ce temps de présence est déterminé comme suit :

a) pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique : trois ans;

AFDELING 2. - DE EERSTE AANWIJZING VAN EEN PERSONEELSLID VAN HET ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER

Art. VI.II.5. Deze afdeling is enkel toepasselijk op het personeelslid dat is benoemd overeenkomstig artikel V.III.6.

Art. VI.II.6. De korpschef of, naar gelang van het geval, de commissaris-generaal of de door hem aangewezen directeur-generaal, wijst het personeelslid aan voor de vacante betrekking.

Art. VI.II.7. De minister kan de gedetailleerde regels bepalen van de procedure te volgen door de overheden bedoeld in dit hoofdstuk.

Hoofdstuk II. – De regeling van de mobiliteit

AFDELING 1. - GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

Onderafdeling 1. - De algemene voorwaarden voor mobiliteit

Art. VI.II.8. Onder de in dit hoofdstuk gestelde voorwaarden kan er bij wijze van mobiliteit worden voorzien in een betrekking die vacant is verklaard in de federale politie of in een korps van de lokale politie.

De in dit hoofdstuk bepaalde regeling is niet van toepassing op de mandaatbetrekkingen bedoeld in de artikelen 48, 107 en 149 van de wet, noch op de mandaatbetrekkingen bedoeld in artikel VII.III.2 en evenmin op de inplaatsstellingen bedoeld in artikel 96 van de wet.

Art VI.II.9. De aanwijzingen bij mobiliteit bedoeld in dit hoofdstuk, gebeuren uitsluitend op vrijwillige basis.

Art. VI.II.10. Voor de mobiliteit in de federale politie, tussen de verschillende lokale politiekorpsen en tussen de laatstgenoemde politiekorpsen en de federale politie, komt uitsluitend het personeelslid in aanmerking dat :

1° (K.B. van 02-03-2007, art. 2 - een aanwezigheidsstermijn heeft volbracht in de betrekking die het bekleedt, met inbegrip van de duur van, in voorkomend geval, de functionele opleiding voor die betrekking en de termijn bedoeld in artikel VI.II.26.

Deze aanwezigheidsstermijn wordt als volgt vastgesteld:

a) voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader: drie jaar;

- b) pour les membres du personnel du cadre opérationnel : cinq ans. Moyennant l'accord du chef de corps pour la police locale ou du commissaire général ou du directeur général concerné pour la police fédérale, ces membres du personnel entrent cependant en ligne de compte pour la mobilité après un délai de trois ans [entrée en vigueur : cycles de mobilité lancés après le 6 mars 2007]).
- 2° est revêtu d'un des grades et, le cas échéant, est porteur d'un brevet, qui constituent des conditions d'octroi pour l'emploi vacant;
- 3° (A.R. du 20-12-2007, art. 3 – abrogé [est d'application pour les cycles de mobilité lancés après la publication du présent arrêté au Moniteur belge]);
- 4° se trouve dans une position administrative où il peut faire valoir ses droits à la promotion et à la carrière barémique.

Peut cependant, par dérogation à l'alinéa 1er, 1°, poser valablement sa candidature et participer à la sélection :

- 1° l'aspirant qui a terminé la partie de la formation de base déterminée par le ministre, à l'exception de l'aspirant qui est recruté en application de l'article IV.I.11. Il ne peut cependant être nommé qu'à partir du jour où il est admis au stage visé à l'article V.II.7;
- 2° le stagiaire qui, conformément à l'article VI.II.3, alinéa 2, est affecté à un emploi à la police fédérale;
- 3° le membre du personnel visé à l'article VI.II.69, après un temps de présence d'un an à compter de la désignation d'office;
- 4° (A.R. du 02-03-2007, art. 2 - le membre du personnel visé à l'article VI.II.89, alinéa 2, après un temps de présence d'un an à compter de sa réaffectation en surnombre);
- 5° les aspirants visés à l'article VI.II.15, §2, alinéa 3, après un temps de présence d'un an;
- 6° les aspirants visés à l'article VI.II.15, §3, après un temps de présence qui a été fixé par la zone concernée à six, sept ou huit ans).

(A.R. du 20-12-2005, art. 3 - Si l'autorité visée (A.R. du 02-03-2007, art. 4 - à l'article VI.II.15, §1^{er}), le décide au moment de déclarer l'emploi vacant, le membre du personnel qui est candidat à un emploi spécialisé et qui ne possède pas

- b) voor de personeelsleden van het operationeel kader: vijf jaar. Mits akkoord van de korpschef voor de lokale politie of de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal voor de federale politie, komen deze personeelsleden evenwel na een aanwezigheidsstermijn van drie jaar in aanmerking voor de mobiliteit [inwerkingtreding : mobiliteitscycli geïnitieerd na 6 maart 2007]).
- 2° met één van de graden bekleed is en, in voorkomend geval, houder is van een brevet, die als toekenningsvoorwaarden voor de vacante betrekking gelden;
- 3° (K.B. van 20-12-2007, art. 3 – opgeheven [geldt voor de mobiliteitscycli geïnitieerd na de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad]);
- 4° zich bevindt in een administratieve stand waar het zijn aanspraken op bevordering en baremische loopbaan kan doen gelden.

Kan evenwel in afwijking van het eerste lid, 1°, rechtsgeldig zijn kandidaatstelling indienen en deelnemen aan de selectie :

- 1° de aspirant die het door de minister bepaalde gedeelte van de basisopleiding heeft beëindigd, met uitzondering van de aspirant die is aangeworven bij toepassing van artikel IV.I.11. Hij kan evenwel slechts worden benoemd vanaf de dag dat hij toegelaten wordt tot de stage als bedoeld in artikel V.II.7;
- 2° de stagiair die overeenkomstig artikel VI.II.3, tweede lid, is aangewezen voor een betrekking in de federale politie;
- 3° het personeelslid bedoeld in artikel VI.II.69, na een aanwezigheidsstermijn van één jaar te rekenen vanaf de ambtshalve aanwijzing;
- 4° (K.B. van 02-03-2007, art. 2 - het personeelslid bedoeld in artikel VI.II.89, tweede lid, na een aanwezigheidsstermijn van één jaar te rekenen vanaf zijn herplaatsing in overtal);
- 5° de aspiranten bedoeld in artikel VI.II.15, §2, derde lid, na een aanwezigheidsstermijn van één jaar;
- 6° de aspiranten bedoeld in artikel VI.II.15, §3, na een aanwezigheidsstermijn die door de betrokken zone werd vastgesteld op zes, zeven of acht jaar).

(K.B. van 20-12-2005, art. 3 - Indien de (K.B. van 02-03-2007, art. 4 - in artikel VI.II.15, §1), bedoelde overheid dit op het ogenblik van de beslissing tot vacantverklaring beslist, kan het personeelslid dat kandidaat is voor een

le brevet requis pour cet emploi peut, par dérogation à l'alinéa 1er, 2°, et conformément à l'annexe 19, introduire valablement sa candidature et participer à la sélection. Sa candidature sera toutefois examinée dans les limites fixées à l'article VI.II.23).

Le ministre détermine les modalités concernant le temps de présence prévu à l'alinéa 1er, 1°, et plus spécifiquement le moment à partir duquel ce délai prend cours.

Art. VI.II.11. Les conditions visées à l'article VI.II.10 doivent être remplies à la date ultime de rentrée des candidatures (A.R. du 20-12-2005, art. 4 - supprimés).

Art. VI.II.12. Le ministre peut pour des raisons de nécessité opérationnelle déroger aux conditions définies à l'article VI.II.10.

Art. VI.II.12bis. (A.R. du 20-12-2005, art. 5 - Chaque zone de police locale de catégorie 2 ou 3 attribue bisannuellement 10 % des emplois vacants, avec un minimum d'un emploi, à des membres du personnel du cadre opérationnel âgés d'au moins 40 ans affectés à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale depuis au moins 10 ans et qui postulent un emploi en dehors de cette Région.

A cette fin, une priorité est octroyée, le cas échéant, aux membres du personnel qui répondent aux conditions visées à l'alinéa 1er.

Chaque zone de police locale de catégorie 4 ou 5 attribue annuellement 10 % des emplois vacants, avec un minimum d'un emploi, à des membres du personnel du cadre opérationnel âgés d'au moins 40 ans affectés à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale depuis au moins 10 ans et qui postulent un emploi en dehors de cette Région.

A cette fin, une priorité est octroyée, le cas échéant, aux membres du personnel qui répondent aux conditions visées à l'alinéa 3).

Sous-section 2. - Le dossier de mobilité

Art VI.II.13. Le dossier de mobilité comprend :

- 1° un inventaire des pièces;
- 2° la fiche de mobilité dont le contenu est déterminé par le ministre;
- 3° les extraits ou copies du dossier personnel déterminés par le ministre;

gespecialiseerde betrekking en dat niet over het voor deze betrekking vereiste brevet beschikt, in afwijking van het eerste lid, 2°, en overeenkomstig de bijlage 19, rechtsgeldig zijn kandidaatstelling indienen en deelnemen aan de selectie. Zijn kandidaatstelling wordt evenwel slechts onderzocht binnen de perken van artikel VI.II.23).

De minister bepaalt de nadere regels inzake de in het eerste lid, 1°, bedoelde aanwezigheidsstermijn en inzonderheid het tijdstip waarop deze termijn ingaat.

Art. VI.II.11. De in artikel VI.II.10 bedoelde voorwaarden moeten vervuld zijn op de uiterste datum van indiening van de kandidaatstelling (K.B. van 20-12-2005, art. 4 - geschrapt).

Art. VI.II.12. De minister kan, om redenen van operationele noodzaak, afwijken van de in artikel VI.II.10 bepaalde voorwaarden.

Art. VI.II.12bis. (K.B. van 20-12-2005, art. 5 - Elke zone van lokale politie van categorie 2 of 3 wijst tweejaarlijks 10 % van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste 10 jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit Gewest).

Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden.

Elke zone van lokale politie van categorie 4 of 5 wijst jaarlijks 10 % van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste 10 jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit Gewest.

Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het derde lid bedoelde voorwaarden beantwoorden).

Onderafdeling 2. - Het mobiliteitsdossier

Art. VI.II.13. Het mobiliteitsdossier omvat :

- 1° een inventaris van de stukken;
- 2° de mobiliteitsfiche waarvan de inhoud wordt bepaald door de minister;
- 3° de door de minister bepaalde uittreksels of afschriften uit het persoonlijk dossier;

- 4° (A.R. du 20-12-2007, art. 4 – abrogé);
- 5° la candidature et, si cela est requis, les pièces qui y sont jointes.

Art. VI.II.14. Le ministre peut déterminer les modalités concernant notamment le contenu, la manière de présenter et de tenir à jour le dossier de mobilité.

SECTION 2. – LES REGLES DE PROCEDURE

Sous-section 1ère. – Dispositions générales

Art. VI.II.15. §1^{er}. (A.R. du 20-12-2005, art. 6 - Le conseil communal ou le conseil de police, sur avis du chef de corps, pour ce qui concerne la police locale, ou le commissaire général ou le directeur général qu'il désigne pour ce qui concerne la police fédérale, décide :

- 1° si un emploi est déclaré vacant et, le cas échéant, s'il s'agit d'un emploi visé à l'article VI.II.12*bis* ou d'un emploi spécialisé auquel est éventuellement liée une allocation fonctionnelle visée à l'article XI.III.12;
- 2° du mode de sélection pour l'emploi déclaré vacant selon une ou plusieurs des modalités de sélection visées aux articles VI.II.21 ou VI.II.22;
- 3° (A.R. du 20-12-2007, art. 5 – abrogé);
- 4° si un emploi est déclaré vacant, de prévoir une réserve de recrutement valable pour une fonctionnalité équivalente jusqu'à la date du prochain cycle de mobilité;
- 5° le cas échéant, de la composition de la commission de sélection compétente ou s'il est fait appel à la commission de sélection nationale pour la sélection des officiers de la police locale visée à l'article VI.II.46 ou, selon le cas, la commission de sélection nationale pour le personnel du niveau A de la police locale visée à l'article VI.II.52.

Dans les zones de police dont les effectifs sont déficitaires par rapport à l'effectif minimal fixé par Nous, les emplois qui se libèrent, doivent être déclarés vacants dans les six mois à dater de la vacance).

- 4° (K.B. van 20-12-2007, art. 4 – opgeheven);
- 5° de kandidaatstelling en, indien opgelegd, de eraan toegevoegde stukken.

Art. VI.II.14. De minister kan de nadere regels inzake inzonderheid de inhoud, de wijze van presentatie en het bijhouden van het mobiliteitsdossier bepalen.

AFDELING 2. - DE PROCEDUREVOORSCHRIFTEN

Onderafdeling 1. - Gemeenschappelijke bepalingen

Art. VI.II.15. §1. (K.B. van 20-12-2005, art. 6 - De gemeenteraad of de politieraad, op advies van de korpschef wat de lokale politie betreft, of de commissaris-generaal of de directeur-generaal die hij aanwijst wat de federale politie betreft, beslist :

- 1° of een betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12*bis* of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;
- 2° over de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking onder één of meerdere van de selectiemodaliteiten bedoeld in de artikelen VI.II.21 of VI.II.22;
- 3° (K.B. van 20-12-2007, art. 5 – opgeheven);
- 4° indien een betrekking vacant wordt verklaard, om, tot de datum van de volgende mobiliteitscyclus, in een wervingsreserve te voorzien die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit;
- 5° in voorkomend geval, over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie dan wel of een beroep wordt gedaan op de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.46 of, naar gelang van het geval, de nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.52.

In de politiezones waarvan de personeelsbezetting deficitair is ten aanzien van het door Ons vastgesteld minimaal effectief, moeten de betrekkingen die open komen binnen de zes maanden daarna worden vacant verklaard).

§2. (A.R. du 02-03-2007, art. 3 - Si les emplois visés au §1er, alinéa 2, ne sont pas pourvus à la suite de la déclaration de vacance visée dans ce même alinéa, les zones de police concernées peuvent, dans les limites de ce solde déficitaire et à concurrence du nombre d'emplois vacants qu'elles indiquent, appliquer la mesure visée à l'article VI.II.3*bis*, §2.

Les zones ayant un solde déficitaire, visé à l'alinéa 1er, font l'objet d'une enquête menée par l'inspection générale de la police locale et de la police fédérale sur les raisons de leur caractère déficitaire.

Si une zone de police reste déficitaire, après l'application de l'article VI.II.3*bis*, le ministre peut, à sa demande et pour les emplois déficitaires restants qui ne font pas l'objet d'un recrutement complémentaire visé au §3, décider d'une désignation d'office d'aspirants qui n'ont pas postulé ou obtenu d'emploi par la mobilité.

§3. Sans préjudice des mesures visées au §2, une zone déficitaire peut, dans les limites du solde déficitaire, fixé à l'issue de la mobilité visée au §1er, alinéa 2, et d'un deuxième cycle de mobilité qui le suit immédiatement et dans lequel une priorité sur base de l'ancienneté parmi les candidats reconnus aptes s'applique, à concurrence du nombre d'emplois qu'elle indique, opter pour un recrutement complémentaire via la sélection par la direction du recrutement et de la sélection, en prenant à sa charge les frais de formation, d'équipement et de traitement des aspirants ainsi engagés. L'appel aux candidats effectué dans ce cadre mentionne le temps de présence visé à l'article VI.II.10, alinéa 2, 6°, et la représentation de la police locale au sein de la commission de sélection visée à l'article IV.I.27, 5°, PJPol est assurée par un membre du personnel de la zone concernée.

§4. Le recours aux mesures visées aux §2 et §3 emporte pour la zone concernée l'obligation de procéder à un engagement effectif à concurrence du nombre d'emplois vacants qu'elle a indiqué dans le cadre de la mesure respective. Si l'offre en candidats est supérieure, la zone choisit les candidats les plus aptes).

Art. VI.II.16. L'autorité visée à l'article (A.R. du 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1er,) peut déclarer vacant un emploi qui deviendra vacant dans un délai raisonnable.

Art. VI.II.17. Le chef de corps, le commissaire-général ou le directeur général qu'il désigne, communique sans délai les emplois déclarés vacants, ci-après dénommés "vacances d'emplois", au ministre ou au service qu'il désigne.

§2. (K.B. van 02-03-2007, art. 3 - Indien de in §1, tweede lid, bedoelde betrekkingen ingevolge de in datzelfde lid bedoelde vacantverklaring niet worden begeven, kunnen de betrokken politiezones binnen dat deficitair saldo en ten belope van het aantal door hen aangegeven vacante betrekkingen, de in artikel VI.II.3*bis*, §2, bedoelde maatregel toepassen.

De zones met een in het eerste lid bedoelde deficitair saldo maken het voorwerp uit van een onderzoek door de algemene inspectie van de federale en de lokale politie naar de oorzaken van hun deficitair karakter.

Indien een politiezone, na de toepassing van artikel VI.II.3*bis* deficitair blijft, kan de minister, op haar vraag en voor de resterende deficitaire betrekkingen die niet het voorwerp zijn van een bijkomende aanwerving bedoeld in §3, beslissen tot een ambtshalve aanwijzing van aspiranten die via mobiliteit geen betrekking postuleerden of kregen toegewezen.

§3. Onverminderd de maatregelen bedoeld in §2, kan een deficitaire zone binnen het deficitair saldo, vastgesteld na de in §1, tweede lid, bedoelde mobiliteit en een tweede onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus binnen dewelke een voorrang geldt op basis van de anciënniteit onder de geschikt bevonden kandidaten, ten belope van het aantal door haar aangegeven vacante betrekkingen, opteren voor een bijkomende aanwerving, via selectie door de directie van de rekrutering en van de selectie, waarbij de betrokken zone de opleidings-, verlonings- en uitrustingskost van de aldus aangeworven aspiranten ten laste neemt. In dit raam vermeldt die oproep tot de kandidaten de in artikel VI.II.10, tweede lid, 6°, bedoelde aanwezigheidsstermijn en geschiedt de vertegenwoordiging van de lokale politie in de in artikel IV.I.27, 5°, RPPol bedoelde selectiecommissie door een personeelslid van de betrokken zone.

§4. Het aanwenden van de maatregelen bedoeld in §2 en §3 houdt voor de betrokken zone de verplichting in tot daadwerkelijke aanwerving ten belope van het aantal door haar in het raam van de respectieve maatregel aangegeven vacante betrekkingen. Bij een overaanbod aan kandidaten kiest de betrokken zone de meest geschikten).

Art. VI.II.16. De in artikel (K.B. van 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1,) bedoelde overheid kan een betrekking vacant verklaren die binnen afzienbare tijd vacant wordt.

Art. VI.II.17. De korpschef, de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal, deelt de vacant verklaarde betrekkingen, hierna "vacatures" genoemd, onverwijld mee aan de minister of aan de door deze aangewezen dienst.

Art. VI.II.18. Le ministre ou le directeur du service qu'il désigne fait un appel aux candidatures.

Cet appel contient au minimum les données suivantes :

- 1° (A.R. du 20-12-2005, art. 8 - une courte description de fonction de l'emploi à attribuer, l'adresse et le service où une description détaillée de l'emploi et tous les renseignements complémentaires peuvent être obtenus et, le cas échéant, s'il s'agit d'un emploi visé à l'article VI.II.12*bis* ou d'un emploi spécialisé auquel est éventuellement liée une allocation fonctionnelle visée à l'article XI.III.12);
- 2° le profil souhaité;
- 3° le lieu habituel de travail;
- 4° les catégories de personnel qui peuvent s'inscrire pour la vacance d'emploi;
- 5° la date ultime d'introduction des candidatures qui se situe au moins 16 jours après la publication de l'appel aux candidatures;
- 6° le mode de sélection des candidats et en particulier si l'emploi est attribué à l'ancienneté dans le sens de l'article VI.II.22.

(A.R. du 20-12-2005, art. 8 - Le cas échéant, cet appel est complété par les données visées aux articles (A.R. du 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1er, 5°), et VI.II.19, §1er, alinéa 4).

Le ministre précise les modalités de l'appel aux candidats et en particulier la manière dont il doit se dérouler.

Art. VI.II.19. §1er. Le membre du personnel introduit sa candidature auprès du service désigné par le ministre.

Pour être valable, cette candidature doit :

- 1° être introduite à l'aide du formulaire-type déterminé par le ministre et qui lui est remis par le service auquel il appartient;
- 2° soit être envoyée par lettre recommandée, soit être remise à son chef hiérarchique au moyen d'une lettre avec accusé de réception, soit être directement remise au moyen d'une lettre avec accusé de réception au service désigné à l'alinéa 1er;

Art. VI.II.18. De minister of de directeur van de door hem aangewezen dienst doet een oproep tot kandidaatstelling voor de vacatures.

Deze oproep bevat minstens de volgende gegevens :

- 1° (K.B. van 20-12-2005, art. 8 - een korte functiebeschrijving van de te begeven betrekking, het adres en de dienst waar een uitgebreide beschrijving en alle nadere toelichtingen te verkrijgen zijn en, in voorkomend geval, indien het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12*bis* of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage bedoeld in artikel XI.III.12 is gekoppeld);
- 2° het gewenste profiel;
- 3° de gewone plaats van het werk;
- 4° de categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven;
- 5° de uiterste datum van indiening van de kandidaatstellingen die niet vroeger mag vallen dan 16 dagen na de verschijning van de oproep tot kandidaatstelling;
- 6° de wijze van selectie onder de kandidaten en inzonderheid of de betrekking wordt begeven naar anciënniteit in de zin van artikel VI.II.22.

(K.B. van 20-12-2005, art. 8 - In voorkomend geval wordt deze oproep aangevuld met de gegevens bedoeld in de artikelen (K.B. van 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1), 5°, en VI.II.19, §1, vierde lid).

De minister bepaalt de nadere regels inzake de oproep tot de kandidaten en inzonderheid de wijze waarop deze moet geschieden.

Art. VI.II.19. §1. Het personeelslid dient zijn kandidaatstelling in bij de door de minister aangewezen dienst.

Om geldig te zijn moet deze kandidaatstelling :

- 1° ingediend worden bij middel van het door de minister bepaalde modelformulier dat hem door de politiedienst waarvan hij deel uitmaakt ter hand wordt gesteld;
- 2° hetzij verstuurd zijn per aangetekende brief, hetzij door middel van een brief tegen ontvangstbewijs overhandigd worden aan de hiërarchische meerdere, hetzij door middel van een brief tegen ontvangstbewijs rechtstreeks overhandigd worden aan de overeenkomstig het eerste lid aangewezen dienst;

3° être introduite au plus tard à la date déterminée à l'article VI.II.18, alinéa 2, 5°.

Le candidat joint à sa candidature la fiche de mobilité visée par l'article VI.II.13, 2°.

Le candidat à un emploi d'officier ou à un emploi du niveau A joint à sa candidature, sous peine d'irrecevabilité, une note dans laquelle il expose les titres et mérites qu'il estime pouvoir faire valoir pour l'emploi. L'autorité visée à l'article (A.R. du 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1er.) peut étendre cette obligation à des vacances d'emplois pour des emplois spécialisés qu'elle détermine.

§2. Le chef hiérarchique visé au §1er, alinéa 2, 2°, transmet sans délai la candidature au service désigné par le ministre, conformément au §1er, alinéa 1er.

Art. VI.II.20. (A.R. du 02-03-2007, art. 1er - Le service désigné par le ministre conformément à l'article VI.II.19, §1er, alinéa 1er, transmet sans délai la candidature au chef de corps ou au commissaire général ou au directeur général concerné, selon qu'il s'agit d'une vacance d'emploi dans un corps de police locale ou à la police fédérale).

Le ministre peut déterminer les modalités concernant la manière dont le service déterminé à l'article VI.II.19, §1er, alinéa 1er, transmet la candidature à l'autorité visée à l'alinéa 1er.

Art. VI.II.21. L'autorité visée à l'article (A.R. du 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1er.) peut, en ce qui concerne le mode de sélection pour l'emploi déclaré vacant, choisir une ou plusieurs des modalités de sélection suivantes :

1° le recueil, par candidat, de l'avis motivé du chef de corps s'il s'agit d'un emploi à attribuer à la police locale ou du directeur général ou de l'officier ou du membre du personnel du cadre administratif du niveau A qu'il désigne de la direction générale à laquelle ressortit l'emploi vacant, s'il s'agit d'un emploi à attribuer à la police fédérale;

2° la tenue d'une interview avec les différents candidats par le chef de corps s'il s'agit d'un emploi à attribuer à la police locale ou par le directeur général ou l'officier ou le membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A qu'il désigne de la direction générale à laquelle ressortit l'emploi vacant, s'il s'agit d'un emploi à attribuer à la police fédérale, à laquelle un observateur de chaque organisation syndicale représentative peut assister;

3° (A.R. du 20-12-2005, art. 10 – abrogé);

3° ingediend zijn ten laatste op de in artikel VI.II.18, tweede lid, 5°, bepaalde datum.

Bij de kandidaatstelling voegt de kandidaat de mobiliteitsfiche bedoeld in artikel VI.II.13, 2°.

De kandidaat voor een betrekking voor officier of voor een betrekking voor niveau A voegt, op straffe van niet-ontvankelijkheid, bij zijn kandidaatstelling een nota waarin hij zijn aanspraken en verdiensten uiteenzet die hij meent te kunnen doen gelden voor de betrekking. De in artikel (K.B. van 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1) bedoelde overheid kan deze verplichting uitbreiden tot vacatures voor gespecialiseerde betrekkingen die hij bepaalt.

§2. De hiërarchische meerdere, bedoeld in §1, tweede lid, 2°, zendt onverwijld de kandidaatstelling naar de door de minister overeengekomen §1, eerste lid, aangewezen dienst.

Art. VI.II.20. (K.B. van 02-03-2007, art. 1 - De door de minister overeengekomen artikel VI.II.19, §1, eerste lid, aangewezen dienst deelt de kandidaatstellingen onverwijld mee aan de korpschef of aan de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal, naargelang het een vacature in een corps van de lokale politie dan wel in de federale politie betreft).

De minister kan nadere regels bepalen inzake de wijze waarop de in artikel VI.II.19, § 1, eerste lid, bepaalde dienst de kandidaatstellingen meedeelt aan de in het eerste lid bedoelde overheid.

Art. VI.II.21. De in artikel (K.B. van 02-03-2007, art. 4 - VI.II.15, §1.) bedoelde overheid kan, wat de wijze van selectie betreft voor de vacant verklaarde betrekkingen, één of meer van de volgende selectiemodaliteiten kiezen :

1° het inwinnen, per kandidaat, van het gemotiveerd advies van de korpschef indien het een te begeven betrekking in de lokale politie betreft, of van de directeur-generaal of de door deze aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van de algemene directie waaronder de vacante betrekking ressorteert, indien het een te begeven betrekking betreft in de federale politie;

2° het houden van een interview met de verschillende kandidaten door de korpschef indien het een te begeven betrekking in de lokale politie betreft, of door de directeur-generaal of de door deze aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van de algemene directie waaronder de vacante betrekking ressorteert, indien het een te begeven betrekking betreft in de federale politie, waarbij een waarnemer van elke representatieve vakorganisatie aanwezig mag zijn;

3° (K.B. van 20-12-2005, art. 10 – opgeheven);

- 4° le recueil de l'avis d'une commission de sélection, soit pour officiers, telle que visée, selon le cas, aux articles VI.II.41, VI.II.46 ou VI.II.55, soit pour les membres du cadre de base ou du cadre moyen, telle que visée, selon le cas, aux articles VI.II.61 ou VI.II.65;
- 5° uniquement pour les candidats à un emploi à attribuer, selon le cas, du niveau A, B, ou C, le recueil des avis de la commission de sélection visée aux articles VI.II.44, VI.II.52 ou VI.II.59 en ce qui concerne les membres du personnel du niveau A ou aux articles VI.II.63 ou VI.II.67 en ce qui concerne les membres du personnel des niveaux B et C;
- 6° l'organisation d'un ou plusieurs tests ou épreuves d'aptitude qu'elle détermine.

S'il s'agit d'un emploi vacant d'officier et nonobstant le mode de sélection choisi conformément au premier alinéa, l'avis, soit de la commission de sélection locale pour officiers de la police locale visée à l'article VI.II.41, ou de la commission de sélection nationale pour officiers de la police locale visée à l'article VI.II.46, s'il s'agit d'un emploi vacant qui concerne la police locale, soit de la commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale visée à l'article VI.II.55, s'il s'agit d'un emploi vacant qui concerne la police fédérale, est recueilli.

S'il s'agit d'un emploi vacant pour un membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A et nonobstant le mode de sélection choisi conformément au premier alinéa, l'avis, soit de la commission de sélection locale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale visée à l'article VI.II.44, ou de la commission de sélection nationale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale visée à l'article VI.II.52, s'il s'agit d'un emploi vacant dans un corps de la police locale, soit de la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale visée à l'article VI.II.59, s'il s'agit d'un emploi vacant qui concerne la police fédérale, est recueilli.

Art VI.II.22. A l'exception des emplois pour officiers ou pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A à attribuer par mobilité, le ministre ou son délégué ou le conseil communal ou le conseil de police, selon le cas, peuvent décider que les catégories d'emplois qu'ils déterminent, sont attribuées selon l'ordre d'ancienneté des candidats, à ceux qui satisfont aux conditions générales de la mobilité visées à l'article VI.II.10.

- 4° het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor hetzij officieren bedoeld in, naar gelang van het geval, de artikelen VI.II.41, VI.II.46 of VI.II.55, hetzij voor leden van het midden- en basiskader bedoeld in, naar gelang van het geval, de artikelen VI.II.61 of VI.II.65;
- 5° alleen wat de kandidaten betreft voor een te begeven betrekking van, naar gelang van het geval, het niveau A, B, dan wel C, het inwinnen van het advies van de selectiecommissie bedoeld in de artikelen VI.II.44, VI.II.52 of VI.II.59 wat de personeelsleden van niveau A betreft, of in de artikelen VI.II.63 of VI.II.67 wat de personeelsleden van de niveaus B en C betreft;
- 6° het organiseren van één of meerdere door haar bepaalde testen of geschiktheidsproeven.

Indien het een vacante betrekking voor officier betreft, wordt ongeacht de overeenkomstig het eerste lid gekozen selectiemodaliteit, steeds het advies ingewonnen van, hetzij de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.41 of van de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.46 indien het een vacante betrekking in een korps van de lokale politie betreft, hetzij van de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie bedoeld in artikel VI.II.55 indien het een vacante betrekking in de federale politie betreft.

Indien het een vacante betrekking voor een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A betreft, wordt ongeacht de overeenkomstig het eerste lid gekozen selectiemodaliteit, steeds het advies ingewonnen van, hetzij de plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.44, of van de nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.52, indien het een vacante betrekking in een korps van de lokale politie betreft, hetzij van de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie bedoeld in artikel VI.II.59, indien het een vacante betrekking in de federale politie betreft.

Art VI.II.22. Met uitzondering van de bij mobiliteit te begeven betrekkingen voor officier en voor personeelsleden van het administratief en logistiek kader van niveau A, kan, naar gelang van het geval, de minister of zijn afgevaardigde of de gemeente- of de politieraad beslissen dat de door hen bepaalde categorieën van betrekkingen worden toegekend in volgorde van de anciënniteit van de kandidaten die voldoen aan de algemene voorwaarden van mobiliteit bedoeld in artikel VI.II.10.

Art. VI.II.23. (A.R. du 20-12-2005, art. 11 - A défaut de lauréats répondant à toutes les conditions liées à un emploi spécialisé vacant, l'autorité visée à (A.R. du 02-03-2007, art. 4 - l'article VI.II.15, §1^{er}), peut décider de désigner d'autres candidats qui ne possèdent pas le brevet requis.

Les emplois spécialisés pour lesquels un brevet est requis sont fixés à l'annexe 19).

Art. VI.II.24. (A.R. du 20-12-2005, art. 12 - Le chef de corps, le directeur de la direction de la police fédérale concerné ou l'inspecteur général, selon le cas, signifie la décision de désignation de l'autorité de nomination au membre du personnel par lettre recommandée ou contre accusé de réception.

Le membre du personnel notifie sa décision d'accepter ou de ne pas accepter l'emploi dans les 14 jours calendrier à compter de la date de la signification visée à l'alinéa 1^{er} :

- 1° au directeur de la direction de la mobilité et de la gestion des carrières de la police fédérale;
- 2° à l'autorité visée à l'alinéa 1er;
- 3° au chef de corps, au directeur de la direction de la police fédérale concerné ou à l'inspecteur général, selon qu'il est affecté à un corps de police locale, à la police fédérale ou à l'inspection générale.

La direction de la mobilité et de la gestion des carrières informe sans délai les autres corps ou services de police auprès desquels le membre du personnel concerné a également postulé du choix de celui-ci).

Art. VI.II.25. (A.R. du 20-12-2005, art. 13 - Le membre du personnel désigné à un emploi à attribuer par mobilité exerce cet emploi le premier jour de la deuxième période de référence qui suit la date de désignation à cet emploi visée à l'article VI.II.24, alinéa 1er, à moins que les autorités visées à l'article VI.II.24, alinéa 2, 1° et 2°, conviennent d'une affectation anticipée.

La direction de la mobilité et de la gestion des carrières est informée sans délai par l'autorité visée à l'article VI.II.24, alinéa 1er, de la date de l'affectation visée à l'alinéa 1er et, le cas échéant, d'un sursis visé à l'article VI.II.26).

Art. VI.II.26. (A.R. du 20-12-2005, art. 14 - Il peut être sursis pour une durée maximale de six mois à la date de la signification de la désignation visée à l'article VI.II.24, alinéa 1er :

Art. VI.II.23. (K.B. van 20-12-2005, art. 11 - Bij gebrek aan laureaten die aan alle voorwaarden verbonden aan een vacant verklaarde gespecialiseerde betrekking beantwoorden, kan de in (K.B. van 02-03-07, art. 4 - artikel VI.II.15, §1), bedoelde overheid beslissen om andere kandidaten aan te wijzen die niet over het vereiste brevet beschikken.

De gespecialiseerde betrekkingen waarvoor een brevet is vereist, worden vastgesteld in bijlage 19).

Art. VI.II.24. (K.B. van 20-12-2005, art. 12 - De korpschef, de directeur van de betrokken directie van de federale politie of de inspecteur-generaal, naar gelang van het geval, betekent de aanwijzingsbeslissing van de benoemende overheid aan het personeelslid per aangetekende brief of tegen ontvangstmelding.

Het personeelslid betekent zijn beslissing om de betrekking al dan niet op te nemen binnen de 14 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van de betekening bedoeld in het eerste lid :

- 1° aan de directeur van de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie;
- 2° aan de overheid bedoeld in het eerste lid;
- 3° aan de korpschef, aan de directeur van de betrokken directie van de federale politie of aan de inspecteur-generaal, naar gelang het is aangewezen bij een korps van de lokale politie, bij de federale politie of bij de algemene inspectie.

De directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer stelt onverwijld de andere politiekorpsen of -diensten waarbij het betrokken personeelslid eveneens heeft gepostuleerd in kennis van de keuze van dit personeelslid).

Art. VI.II.25. (K.B. van 20-12-2005, art. 13 - Het personeelslid dat wordt aangewezen voor een bij mobiliteit te begeven betrekking, neemt die betrekking op de eerste dag van de tweede referentieperiode die volgt op de datum van de aanwijzing voor die betrekking bedoeld in artikel VI.II.24, eerste lid, behoudens indien de overheden bedoeld in artikel VI.II.24, tweede lid, 1° en 2°, een vervroegde inplaatsstelling overeenkomen.

De directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer wordt door de overheid bedoeld in artikel VI.II.24, eerste lid, onverwijld in kennis gesteld van de datum van de inplaatsstelling bedoeld in het eerste lid en, in voorkomend geval, van een uitstel bedoeld in artikel VI.II.26).

Art. VI.II.26. (K.B. van 20-12-2005, art. 14 - Er kan uitstel worden verleend voor een maximale duur van zes maanden vanaf de datum van de betekening van de aanwijzing bedoeld in artikel VI.II.24, eerste lid :

- 1° lorsque l'emploi exercé est un emploi spécialisé déterminé par le ministre ou un emploi déterminé par le ministre pour lequel une qualification particulière est exigée;
- 2° lorsque le membre du personnel est affecté ou détaché dans une zone de police locale dont les effectifs sont déficitaires par rapport à l'effectif minimal fixé par Nous;
- 3° de commun accord entre les autorités visées à l'article VI.II.24, alinéa 2, 1° et 2°).

Art. VI.II.27. Si l'application de l'organisation en matière de mobilité entraîne pour un membre du personnel contractuel un changement du lieu habituel de travail, cela fait l'objet d'un avenant à son contrat de travail.

Sous-section 2. - Dispositions particulières liées à la mobilité vers un corps de la police locale

Art. VI.II.28. S'il s'agit d'un emploi d'officier à attribuer par mobilité dans un corps de police locale, la commission de sélection déterminée, selon le cas, à l'article VI.II.41 ou à l'article VI.II.46, examine la recevabilité des candidatures et compare les titres et mérites des candidats aux fins d'en déterminer l'aptitude. Le cas échéant, la commission peut entendre les candidats d'office ou à leur demande.

S'il s'agit d'un emploi de membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A dans un corps de la police locale à attribuer par mobilité, la commission de sélection déterminée, selon le cas, à l'article VI.II.44 ou à l'article VI.II.52, examine la recevabilité des candidatures et compare les titres et mérites des candidats aux fins d'en déterminer l'aptitude. Le cas échéant, la commission peut entendre les candidats d'office ou à leur demande.

La comparaison des titres et mérites des candidats qui entrent en ligne de compte pour l'emploi à attribuer par mobilité s'effectue sur base de :

- 1° leur candidature;
- 2° leur dossier de mobilité;
- 3° les résultats des modalités de sélection choisies conformément à l'article VI.II.21.

- 1° wanneer de uitgeoefende betrekking een door de minister bepaalde gespecialiseerde betrekking is, of een door de minister bepaalde betrekking waarvoor een bijzondere bekwaamheid wordt vereist;
- 2° wanneer het personeelslid is aangewezen of gedetacheerd in een zone van lokale politie waarvan de personeelsbezetting deficitair is ten aanzien van het door Ons vastgesteld minimaal effectief;
- 3° in geval van akkoord tussen de overheden bedoeld in artikel VI.II.24, tweede lid, 1° en 2°).

Art. VI.II.27. Houdt de toepassing van de regeling inzake de mobiliteit in hoofde van een contractueel personeelslid een wijziging van de gewone plaats van het werk in, dan wordt dit als een bijvoegsel aan de arbeidsovereenkomst toegevoegd.

Onderafdeling 2. - Bijzondere bepalingen eigen aan de mobiliteit naar een korps van de lokale politie

Art. VI.II.28. Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking van officier in een korps van de lokale politie, dan onderzoekt de, naar gelang van het geval, in artikel VI.II.41 dan wel artikel VI.II.46 bepaalde selectiecommissie de ontvankelijkheid van de kandidaturen en vergelijkt met het oog op het geschikt bevinden van de kandidaten, de aanspraken en verdiensten van dezen. In voorkomend geval kan de selectiecommissie de kandidaten ambtshalve of op hun verzoek horen.

Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking van personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A in een korps van de lokale politie, dan onderzoekt de, naar gelang van het geval, in artikel VI.II.44 dan wel artikel VI.II.52 bepaalde selectiecommissie de ontvankelijkheid van de kandidaturen en vergelijkt met het oog op het geschikt bevinden van de kandidaten, de aanspraken en verdiensten van dezen. In voorkomend geval kan de selectiecommissie de kandidaten ambtshalve of op hun verzoek horen.

De vergelijking van de aanspraken en verdiensten van de in aanmerking komende kandidaten voor de bij mobiliteit te begeven betrekking, geschiedt op basis van :

- 1° hun kandidaatstelling;
- 2° hun mobiliteitsdossier;
- 3° de resultaten van de overeenkomstig artikel VI.II.21 gekozen selectiemodaliteiten.

Art. VI.II.29. Après la comparaison des titres et mérites des candidats entrant en ligne de compte, la commission de sélection visée à l'article VI.II.41 ou VI.II.46 ou, selon le cas, à l'article VI.II.44 ou VI.II.52, rédige une proposition motivée comprenant, d'une part, les candidats qu'elle a estimés aptes pour l'emploi et, d'autre part, les candidatures qui ne sont pas recevables ou pour lesquelles elle estime les candidats inaptes.

(A.R. du 20-12-2005, art. 15 - La commission visée à l'alinéa 1er communique aux candidats inaptes les raisons qui sous-tendent cet avis).

Le candidat qui s'estime lésé peut, dans les dix jours qui suivent la signification, introduire un mémoire motivé auprès de la commission de sélection visée à l'alinéa 1er. Un mémoire transmis en dehors de ce délai n'est pas recevable.

La commission de sélection visée à l'alinéa 1er juge de la recevabilité et de la pertinence du mémoire et communique sa décision aux candidats concernés.

Art. VI.II.30. La commission de sélection visée à l'article VI.II.29 communique au conseil communal ou au conseil de police sa proposition motivée comprenant les candidats qu'elle estime aptes ainsi que toutes les autres candidatures et l'évaluation de celles-ci.

(A.R. du 20-12-2005, art. 16 - abrogé).

Art. VI.II.31. Le conseil communal ou le conseil de police compare les titres et mérites respectifs des candidats estimés aptes par la commission de sélection sur base de la proposition de la commission de sélection, des données définies à l'article VI.II.28, alinéa 3, et articles 53 ou 54 de la loi et, le cas échéant, des avis déterminés à l'article 57 de la loi, à la suite de quoi, en fonction de la distinction faite aux articles 53 et 54 de la loi, il nomme le candidat estimé le plus apte pour l'emploi à attribuer par mobilité ou bien Nous propose par rapport motivé, un candidat pour l'emploi sollicité.

En ce qui concerne les candidats du cadre administratif et logistique, le conseil communal ou le conseil de police compare les titres et mérites respectifs des candidats estimés aptes par la commission de sélection sur base de la proposition de la commission de sélection et des données définies à l'article VI.II.28, alinéa 3, à la suite de quoi il nomme ou engage le candidat estimé le plus apte pour l'emploi à attribuer par mobilité.

Art. VI.II.29. Na de vergelijking van de aanspraken en verdiensten van de in aanmerking komende kandidaten, maakt de in artikel VI.II.41 of VI.II.46 of, naar gelang van het geval, de in artikel VI.II.44 of VI.II.52 bedoelde selectiecommissie een gemotiveerd voorstel op bevattende enerzijds de kandidaten die zij geschikt heeft bevonden voor de betrekking en anderzijds de kandidaatstellingen die niet ontvankelijk zijn of waarvan ze de kandidaten niet geschikt bevindt.

(K.B van 20-12-2005, art. 15 - De in het eerste lid bedoelde commissie deelt aan de niet geschikte kandidaten de redenen van hun ongeschiktheid mee).

De kandidaat die zich benadeeld acht, kan binnen de tien dagen na de kennisgeving een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de in het eerste lid bedoelde selectiecommissie. Een buiten deze termijn verzonden bezwaarschrift is niet ontvankelijk.

De in het eerste lid bedoelde selectiecommissie oordeelt over de ontvankelijkheid en gegrondheid van de bezwaarschriften en deelt haar beslissing mee aan de betrokken kandidaten.

Art. VI.II.30. De in artikel VI.II.29 bedoelde selectiecommissie deelt haar gemotiveerd voorstel, bevattende de door haar geschikt bevonden kandidaten, alsook alle candidaturen en haar beoordeling hiervan, mee aan de gemeente- of de politieraad.

(K.B. van 20-12-2002 – art. 16 - opgeheven).

Art. VI.II.31. De gemeente- of politieraad vergelijkt de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten op grond van het voorstel van de selectiecommissie, de in artikel VI.II.28, derde lid, bepaalde gegevens en de in de artikelen 53 of 54 van de wet en, in voorkomend geval, in artikel 57 van de wet bepaalde adviezen, waarna hij, naargelang van het onderscheid gemaakt in de artikelen 53 en 54 van de wet, de voor de bij mobiliteit te begeven betrekking meest geschikte kandidaat benoemt dan wel een kandidaat voor de geambieerde betrekking op gemotiveerde wijze aan Ons voordraagt.

Wat de personeelsleden van het administratief en logistiek kader betreft, vergelijkt de gemeente- of politieraad de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten op grond van het voorstel van de selectiecommissie en de in artikel VI.II.28, derde lid, bepaalde gegevens, waarna hij de voor de bij mobiliteit te begeven betrekking meest geschikte kandidaat benoemt dan wel in dienst neemt.

Art. VI.II.32. S'il s'agit un emploi à attribuer par mobilité qui est attribué à l'ancienneté conformément à l'article VI.II.22, le conseil communal ou le conseil de police détermine l'ordre d'ancienneté entre les candidatures qui sont déclarées recevables et nomme ou engage le candidat qui possède la plus grande ancienneté.

Art. VI.II.33. S'il s'agit d'un emploi à attribuer par mobilité à un membre du cadre administratif et logistique d'un corps de la police locale d'un autre niveau que le niveau A ou à un membre d'un corps de la police locale visé par l'article 56 de la loi, mais qu'il ne s'agit pas d'un emploi dans le sens de l'article VI.II.22, le conseil communal ou le conseil de police examine la recevabilité des candidatures et compare les titres et mérites des candidats sur base des données définies à l'article VI.II.28, alinéa 3, et, le cas échéant, de l'avis recueilli conformément à l'article 57 de la loi. Sur base de cet examen, il nomme ou engage le candidat le plus apte.

Art VI.II.34. Le chef de corps désigne à l'emploi à attribuer par mobilité, le candidat nommé ou engagé conformément à la présente sous-section.

Sous-section 3. - Dispositions particulières propres à la mobilité au sein de ou vers la police fédérale

Art. VI.II.35. S'il s'agit d'un emploi d'officier à la police fédérale à attribuer par mobilité, la commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale visée à l'article VI.II.55 examine la recevabilité des candidatures et compare les titres et mérites des candidats aux fins d'en déterminer l'aptitude. Le cas échéant, la commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale peut entendre les candidats d'office ou à leur demande.

S'il s'agit d'un emploi de membre du personnel du niveau A de la police fédérale à attribuer par mobilité, la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale, visée à l'article VI.II.59, examine la recevabilité des candidatures et compare les titres et mérites des candidats aux fins d'en déterminer l'aptitude. Le cas échéant, la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale peut entendre les candidats d'office ou à leur demande.

La comparaison des titres et mérites des candidats qui entrent en ligne de compte pour l'emploi à attribuer par mobilité s'effectue sur base de :

Art. VI.II.32. Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking die overeenkomstig artikel VI.II.22 bij anciënniteit wordt verleend, dan bepaalt de gemeente- of politieraad de volgorde van anciënniteit onder de ontvankelijk bevonden kandidaatstellingen en benoemt of neemt de kandidaat met de grootste anciënniteit in dienst.

Art. VI.II.33. Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking voor een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie van een ander niveau dan niveau A of voor een in artikel 56 van de wet bedoeld lid van een korps van de lokale politie, doch is het geen betrekking in de zin van artikel VI.II.22, dan onderzoekt de gemeente- of de politieraad de ontvankelijkheid van de candidaturen en vergelijkt de aanspraken en verdiensten van de kandidaten op grond van de in artikel VI.II.28, derde lid, bepaalde gegevens en, in voorkomend geval, van het overeenkomstig artikel 57 van de wet ingewonnen advies. Op grond van dit onderzoek benoemt hij dan wel neemt hij de meest geschikte kandidaat in dienst.

Art VI.II.34. De korpschef wijst het overeenkomstig deze onderafdeling benoemde of in dienst genomen personeelslid aan voor de bij mobiliteit te begeven betrekking.

Onderafdeling 3. - Bijzondere bepalingen eigen aan de mobiliteit in of naar de federale politie

Art. VI.II.35. Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking van officier in de federale politie, dan onderzoekt de in artikel VI.II.55 bedoelde federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie de ontvankelijkheid van de candidaturen en vergelijkt met het oog op het geschikt bevinden van de kandidaten, de aanspraken en verdiensten van de kandidaten. In voorkomend geval kan de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie de kandidaten ambtshalve of op hun verzoek horen.

Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking van personeelslid van niveau A in de federale politie, dan onderzoekt de in artikel VI.II.59 bedoelde federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie de ontvankelijkheid van de candidaturen en vergelijkt met het oog op het geschikt bevinden van de kandidaten, de aanspraken en verdiensten van de kandidaten. In voorkomend geval kan de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie de kandidaten ambtshalve of op hun verzoek horen.

De vergelijking van de aanspraken en verdiensten van de in aanmerking komende kandidaten voor de bij mobiliteit te begeven betrekking, geschiedt op basis van :

- 1° leur candidature;
- 2° leur dossier de mobilité;
- 3° les résultats des modalités de sélection choisies conformément à l'article VI.II.21.

Art. VI.II.36 Après la comparaison des titres et mérites des candidats entrant en ligne de compte, la commission de sélection pour officiers de la police fédérale ou, selon le cas, la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale, rédige une proposition motivée comprenant, d'une part, les candidats qu'elle a estimés aptes pour l'emploi et, d'autre part, les candidatures qui ne sont pas recevables ou pour lesquelles elle estime les candidats inaptes.

(A.R. du 20-12-2005, art. 15 - La commission visée à l'alinéa 1er communique aux candidats inaptes les raisons qui sous-tendent cet avis).

Le candidat qui s'estime lésé peut, dans les dix jours qui suivent la signification, introduire un mémoire motivé auprès de la commission visée à l'alinéa 1er. Un mémoire transmis en dehors de ce délai n'est pas recevable.

La commission de sélection visée à l'alinéa 1er juge de la recevabilité et de la pertinence du mémoire et communique sa décision aux candidats concernés.

Art. VI.II.37. La commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale ou, selon le cas, la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale, communique au commissaire général ou au directeur général qu'il désigne, sa proposition motivée comprenant les candidats qu'elle estime aptes ainsi que toutes les autres candidatures et l'évaluation de celles-ci.

(A.R. du 20-12-2005, art. 16 - abrogé).

Art VI.II.38. (A.R. du 02-03-2007, art. 2 - Le directeur général des ressources humaines, le cas échéant sur avis conforme du commissaire général pour les emplois à attribuer au sein du commissariat général ou du directeur général concerné pour les emplois à attribuer au sein de sa direction générale, compare les titres et mérites respectifs des candidats estimés aptes par la commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale ou, selon le cas, par la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale sur base de la proposition de cette commission de sélection et des données définies à l'article VI.II.35, alinéa 3, à la suite de quoi il décide quel est le candidat le plus apte pour l'emploi à attribuer par mobilité.

- 1° hun kandidaatstelling;
- 2° hun mobiliteitsdossier;
- 3° de resultaten van de overeenkomstig artikel VI.II.21 gekozen selectiemodaliteiten.

Art. VI.II.36. Na de vergelijking van de aanspraken en verdiensten van de in aanmerking komende kandidaten, maakt de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie of, naar gelang van het geval, de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie een gemotiveerd voorstel op bevattende enerzijds de kandidaten die zij geschikt heeft bevonden voor de betrekking en anderzijds de kandidaatstellingen die niet ontvankelijk zijn of waarvan zij de kandidaten niet geschikt bevindt.

(K.B van 20-12-2005, art. 15 - De in het eerste lid bedoelde commissie deelt aan de niet geschikte kandidaten de redenen van hun ongeschiktheid mee).

De kandidaat die zich benadeeld acht, kan binnen de tien dagen na de kennisgeving een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de in het eerste lid bedoelde selectiecommissie. Een buiten deze termijn verzonden bezwaarschrift is niet ontvankelijk.

De in het eerste lid bedoelde selectiecommissie oordeelt over de ontvankelijkheid en gegrondheid van de bezwaarschriften en deelt haar beslissing mee aan de betrokken kandidaten.

Art. VI.II.37. De federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie of, naar gelang van het geval, de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie deelt haar gemotiveerd voorstel, bevattende de door haar geschikt bevonden kandidaten, alsook alle candidaturen en haar beoordeling hiervan, mee aan de commissaris-generaal of aan de door deze aangewezen directeur-generaal.

(K.B. van 20-12-2002 – art. 16 - opgeheven).

Art VI.II.38. (K.B. van 02-03-2007, art. 2 - De directeur-generaal van het personeel, in voorkomend geval, op eensluidend advies van de commissaris-generaal voor de in het commissariaat-generaal te begeven betrekkingen of de betrokken directeur-generaal voor de in zijn algemene directie te begeven betrekkingen, vergelijkt de respectieve aanspraken en verdiensten van de door de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie of, naar gelang van het geval, de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie geschikt bevonden kandidaten op grond van het voorstel van die selectiecommissie en de in artikel VI.II.35, derde lid, bepaalde gegevens, waarna hij beslist welke de voor de bij mobiliteit te begeven betrekking meest geschikte kandidaat

Si ce candidat est un officier de la police fédérale ou, selon le cas, un membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A de la police fédérale, le directeur général des ressources humaines le désigne pour l'emploi à attribuer par mobilité.

Si ce candidat est porteur du brevet de direction visé à l'article VII.II.4, 3°, ou un officier d'un corps de la police locale ou, selon le cas, un membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A d'un corps de la police locale, le directeur général des ressources humaines le propose à l'autorité de nomination en vue de sa nomination, à la suite de quoi il désigne le membre du personnel nommé à l'emploi à attribuer par mobilité au sein de la police fédérale).

Art. VI.II.39. (A.R. du 02-03-2007, art. 3 - S'il s'agit d'un emploi à attribuer par mobilité qui conformément à l'article VI.II.22 est attribué à l'ancienneté, le directeur général des ressources humaines détermine l'ordre d'ancienneté entre les candidatures qui ont été déclarées recevables).

Si le candidat possédant la plus grande ancienneté est un membre de la police fédérale, il le désigne pour l'emploi à attribuer par mobilité.

(A.R. du 02-03-2007, art. 3 - Si le candidat possédant la plus grande ancienneté est un membre d'un corps de la police locale, le directeur général des ressources humaines le nomme ou l'engage, après quoi il le désigne à l'emploi à attribuer par mobilité au sein de la police fédérale).

Art. VI.II.40. (A.R. du 02-03-2007, art. 4 - S'il s'agit d'un emploi à attribuer par mobilité pour un membre du personnel d'un autre cadre que celui d'officier ou à un membre du personnel d'un autre niveau que le niveau A et s'il ne s'agit pas d'un emploi au sens de l'article VI.II.22, le directeur général des ressources humaines, le cas échéant, sur avis conforme du commissaire général pour les emplois à attribuer au sein du commissariat général ou du directeur général concerné pour les emplois à attribuer au sein de sa direction générale, compare les titres et mérites des candidatures estimées recevables sur base des données définies à l'article VI.II.35, alinéa 3, après quoi il décide quel est le candidat le plus apte.

Si ce candidat est un membre de la police fédérale, le directeur général des ressources humaines le désigne pour l'emploi à attribuer par mobilité.

Si ce candidat est un membre d'un corps de la police locale, le directeur général des ressources humaines le nomme ou l'engage après quoi il désigne le membre du

is.

Is deze kandidaat een officier van de federale politie, of, naar gelang van het geval, een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van de federale politie, dan wijst de directeur-generaal van het personeel, deze aan voor de bij mobiliteit te begeven betrekking.

Is deze kandidaat houder van het directiebrevet bedoeld in artikel VII.II.4, 3°, of een officier van een corps van de lokale politie of, naar gelang van het geval, een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een corps van de lokale politie, dan draagt de directeur-generaal van het personeel deze voor benoeming voor aan de benoemende overheid, waarna hij het benoemde personeelslid aanwijst voor de bij mobiliteit te begeven betrekking in de federale politie).

Art. VI.II.39. (K.B. van 02-03-2007, art. 3 - Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking die overeenkomstig artikel VI.II.22 bij anciënniteit wordt verleend, dan bepaalt de directeur-generaal van het personeel de volgorde van anciënniteit onder de ontvankelijk bevonden kandidaatstellingen).

Is de kandidaat met de grootste anciënniteit een personeelslid van de federale politie, dan wijst hij deze aan voor de bij mobiliteit te begeven betrekking.

(K.B. van 02-03-2007, art. 3 - Is de kandidaat met de grootste anciënniteit een personeelslid van een corps van de lokale politie, dan wordt deze door de directeur-generaal van het personeel benoemd of in dienst genomen waarna hij die aanwijst voor de bij mobiliteit te begeven betrekking in de federale politie).

Art. VI.II.40. (K.B. du 02-03-2007, art. 4 - Betreft het een bij mobiliteit te begeven betrekking voor een personeelslid van een ander kader dan het officierskader of voor een personeelslid van een ander niveau dan het niveau A en betreft het geen betrekking in de zin van artikel VI.II.22, dan vergelijkt de directeur-generaal van het personeel, in voorkomend geval, op eensluidend advies van de commissaris-generaal voor de in het commissariaat-generaal te begeven betrekkingen of de betrokken directeur-generaal voor de in zijn algemene directie te begeven betrekkingen de aanspraken en verdiensten van de ontvankelijk bevonden kandidaatstellingen op grond van de in artikel VI.II.35, derde lid, bepaalde gegevens, waarna hij beslist welke de meest geschikte kandidaat is.

Is deze kandidaat een personeelslid van de federale politie, dan wijst de directeur-generaal van het personeel deze aan voor de bij mobiliteit te begeven betrekking.

Is deze kandidaat een personeelslid van een corps van de lokale politie, dan benoemt of neemt de directeur-generaal van het personeel deze in dienst, waarna hij de benoemde of

personnel engagé ou nommé pour l'emploi à attribuer par mobilité au sein de la police fédérale).

SECTION 3. - LES COMMISSIONS DE SELECTION POUR OFFICIERS ET POUR LES MEMBRES DU PERSONNEL DU NIVEAU A

Sous-section 1ère. - La commission de sélection locale pour officiers de la police locale

Art. VI.II.41. La commission de sélection visée par les articles 53 et 54 de la loi, ci-après dénommée "la commission de sélection locale pour officiers de la police locale" comprend cinq membres maximum, le président inclus et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

Le président de cette commission de sélection est toujours le chef de corps ou l'officier qu'il désigne et qui est revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi d'officier à attribuer par mobilité.

Les membres, appelés assesseurs, sont désignés par le conseil communal ou le conseil de police, étant entendu :

- 1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée eu égard à la mission de la commission de sélection locale pour officiers de la police locale;
- 2° qu'au moins un des membres est un officier d'un corps de la police locale revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi d'officier à attribuer par mobilité.

Un secrétaire, désigné par le chef de corps, assiste la commission de sélection locale pour officiers de la police locale.

Art VI.II.42. La commission de sélection locale pour officiers de la police locale peut faire appel à des experts extérieurs aux services de police qui sont au fait d'un ou plusieurs domaines d'intérêt en rapport avec l'emploi à attribuer par mobilité.

Le ministre peut déterminer les modalités de désignation de ces experts.

Art. VI.II.43. Les membres de la commission de sélection locale pour officiers de la police locale qui ne sont pas membres du personnel ont droit, pour leur prestations à la commission de sélection, à un jeton de présence dont le montant ne peut être supérieur à 1/1850ème du traitement d'un fonctionnaire de rang 17 dans l'administration fédérale.

indienstgenomene aanwijst voor de bij mobiliteit te begeven betrekking in de federale politie).

AFDELING 3. - DE SELECTIECOMMISSIES VOOR OFFICIEREN EN VOOR PERSONEELSLEDEN VAN NIVEAU A

Onderafdeling 1. - De plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie

Art. VI.II.41. De in de artikelen 53 en 54 van de wet bedoelde selectiecommissie, hierna "de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie" genoemd, bestaat uit maximum vijf leden, de voorzitter inbegrepen en is derwijze samengesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

De voorzitter van deze selectiecommissie is steeds de korpschef of de door hem aangewezen officier die ten minste is bekleed met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier.

De leden, bijzitters genoemd, worden bepaald door de gemeente- of de politieraad, met dien verstande dat :

- 1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie relevante beroepservaring;
- 2° ten minste één van de leden een officier is van een korps van de lokale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier.

Een secretaris, aangewezen door de korpschef, staat de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bij.

Art VI.II.42. De plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie kan een beroep doen op aan de politiediensten externe deskundigen die beslagen zijn in één of meer aangelegenheden die verband houden met de bij mobiliteit te begeven betrekking.

De minister kan nadere regels bepalen inzake de aanwijzing van deze deskundigen.

Art. VI.II.43. De leden van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie die geen personeelslid zijn, hebben voor de werkzaamheden in de selectiecommissie recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet meer mag bedragen dan 1/1850ste van het loon van een ambtenaar met rang 17 van de federale overheidsdiensten.

Les membres déterminés à l'alinéa 1er ont également droit aux indemnités de déplacement et de résidence conformément aux prescriptions qui sont d'application pour les membres du personnel des ministères. Ils sont dans ce cadre assimilés à des fonctionnaires de rang 17 dans l'administration fédérale.

Sous-section 2. - La commission de sélection locale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale.

Art. VI.II.44. La commission de sélection locale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale comprend cinq membres maximum, le président inclus et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

Le président de cette commission de sélection est toujours le chef de corps ou l'officier ou le membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A qu'il désigne.

Les membres, appelés assesseurs, sont désignés par le conseil communal ou le conseil de police, étant entendu :

- 1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée eu égard à la mission de la commission de sélection locale pour les membres du niveau A de la police locale;
- ° qu'au moins un des membres est un membre du personnel du cadre administratif et logistique d'un corps de la police locale revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité.

Un secrétaire, désigné par le chef de corps, assiste la commission de sélection locale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale.

Art. VI.II.45. Les articles VI.II.42 et VI.II.43 sont d'application conforme à la commission de sélection locale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale.

Sous-section 3. - La commission de sélection nationale pour officiers de la police locale

Art. VI.II.46. Auprès du Ministère de l'Intérieur ou auprès du service désigné par le ministre est instaurée la commission de sélection visée par l'article 55, alinéa 3, de la loi, ci-après dénommée "la commission de sélection nationale pour officiers de la police locale". Elle comprend cinq membres maximum, le président inclus et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

De in het eerste lid bepaalde leden hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de ministeries. Zij worden hiertoe gelijkgesteld met ambtenaren van rang 17 van de federale overheidsdiensten.

Onderafdeling 2. - De plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie

Art. VI.II.44. De plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie, bestaat uit maximum vijf leden, de voorzitter inbegrepen en is derwijze samengesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

De voorzitter van deze selectiecommissie is steeds de korpchef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A.

De leden, bijzitters genoemd, worden aangewezen door de gemeente- of de politieraad, met dien verstande dat :

- 1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie relevante beroepservaring;
- 2° ten minste één van de leden een personeelslid is van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking.

Een secretaris, aangewezen door de korpchef, staat de plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie bij.

Art. VI.II.45. De artikelen VI.II.42 en VI.II.43 zijn van overeenkomstige toepassing op de plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie.

Onderafdeling 3. - De nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie

Art. VI.II.46. Bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken of bij de door de minister aangewezen dienst bestaat de in artikel 55, derde lid, van de wet bedoelde selectiecommissie, hierna "de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie" genoemd. Zij omvat maximum vijf leden, de voorzitter inbegrepen en is derwijze vastgesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

Le président de cette commission de sélection est toujours un chef de corps.

Les membres, appelés assesseurs, sont désignés par le ministre, étant entendu :

- 1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée pour la mission de la commission nationale pour officiers de la police locale;
- 2° qu'au moins un des membres est un officier d'un corps de la police locale revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi d'officier à attribuer par mobilité.

Le président et les membres de la commission de sélection nationale pour officiers de la police locale disposent par ailleurs chacun d'un suppléant qui répond aux conditions respectives exigées pour le président et les membres effectifs.

Un secrétaire, désigné par le ministre, assiste la commission de sélection nationale pour officiers de la police locale.

Art. VI.II.47. La commission de sélection nationale pour officiers de la police locale peut faire appel à des experts extérieurs aux services de police qui sont au fait d'un ou plusieurs domaines d'intérêt en rapport avec les emplois à attribuer par mobilité.

Le ministre peut déterminer les modalités de désignation de ces experts.

Art VI.II.48. Le mandat du président effectif, du président suppléant, des assesseurs effectifs et de leurs suppléants est d'une durée de trois ans et est renouvelable.

Le président effectif et son suppléant qui, avant l'expiration de son mandat au sein de la commission, n'exerce plus le mandat de chef de corps, cesse de siéger le jour où il cesse d'exercer ce mandat de chef de corps.

Le président, les assesseurs et leurs suppléants qui sont désignés en remplacement d'un membre décédé ou qui démissionne, achèvent le mandat de ceux qu'ils remplacent.

Art. VI.II.49. Le ministre désigne le président effectif, le président suppléant, les membres effectifs et leurs suppléants.

Le président et le président suppléant ainsi que les officiers membres sont désignés parmi les membres du personnel repris dans une liste proposée par la commission

De voorzitter van deze selectiecommissie is steeds een korpschef.

De leden, bijzitters genoemd, worden aangewezen door de minister, met dien verstande dat :

- 1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie relevante beroepservaring;
- 2° ten minste één van de leden een officier is van een korps van de lokale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier.

De voorzitter en de leden van de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie hebben bovendien elk een plaatsvervanger die voldoet aan de respectievelijke voorwaarden van de werkende voorzitter en leden.

Een secretaris, aangewezen door de minister, staat de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bij.

Art. VI.II.47. De nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie kan een beroep doen op aan de politiediensten externe deskundigen die beslagen zijn in één of meer aangelegenheden die verband houden met de bij mobiliteit te begeven betrekkingen.

De minister kan nadere regels bepalen inzake de aanwijzing van deze deskundigen.

Art VI.II.48. Het mandaat van de werkende en de plaatsvervangende voorzitter en van de werkende en plaatsvervangende bijzitters bedraagt drie jaar en is hernieuwbaar.

De werkende en de plaatsvervangende voorzitter die vóór het verstrijken van zijn mandaat in de commissie niet langer het mandaat van korpschef uitoefent, houdt op zitting te hebben de dag waarop hij niet langer dit mandaat van korpschef uitoefent.

De voorzitter, de bijzitters en de plaatsvervangers die worden aangewezen ter vervanging van de overleden of aftredende voorzitter of bijzitters, voleindigen de aanwijzing van degenen die ze vervangen.

Art. VI.II.49. De minister wijst de werkende voorzitter, de plaatsvervangende voorzitter en de werkende en de plaatsvervangende leden aan.

De voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter, alsook de officieren-leden worden aangewezen onder de personeelsleden die voorkomen op een lijst die wordt

permanente pour la police locale et comprenant au moins deux chefs de corps, quatre commissaires divisionnaires de police et quatre commissaires de police d'un corps de la police locale.

Art. VI.II.50. Les membres de la commission de sélection nationale pour officiers de la police locale qui ne sont pas membres du personnel ont droit, pour leur prestations à la commission de sélection, à un jeton de présence dont le montant ne peut être supérieur à 1/1850ème du traitement d'un fonctionnaire de rang 17.

Les membres déterminés à l'alinéa 1er ont également droit aux indemnités de déplacement et de séjour conformément aux prescriptions qui sont d'application pour les membres du personnel des ministères. Ils sont dans ce cadre assimilés à des fonctionnaires de rang 17.

Art. VI.II.51. Le ministre peut déterminer les modalités de procédure à suivre par la commission de sélection nationale pour officiers de la police locale.

Sous-section 4. - La commission de sélection nationale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale

Art. VI.II.52. Après du Ministère de l'intérieur ou après du service désigné par le ministre est instaurée une "commission de sélection nationale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale". Elle comprend cinq membres maximum, le président inclus et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

Le président de cette commission de sélection est toujours un chef de corps.

Les membres, appelés assesseurs, sont désignés par le ministre, étant entendu :

- 1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée eu égard à la mission de la commission nationale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale;
- 2° qu'au moins un des membres est un membre du personnel du cadre administratif et logistique d'un corps de la police locale revêtu au minimum du grade ou d'un grade équivalent qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité.

Art. VI.II.53. Le ministre désigne le président effectif, le président suppléant, les membres effectifs et leurs suppléants.

Le président et le président suppléant ainsi que les membres du personnel du niveau A sont désignés parmi les membres du personnel repris dans une liste proposée par la commission permanente pour la police locale et comprenant

voorgesteld door de vaste commissie voor de lokale politie en bevattende ten minste twee korpschefs, vier hoofdcommissarissen van politie en vier commissarissen van politie van een korps van de lokale politie.

Art. VI.II.50. De leden van de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie, die geen personeelslid zijn, hebben voor de werkzaamheden in de selectiecommissie recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet meer mag bedragen dan 1/1850ste van het loon van een rijksambtenaar met rang 17.

De in het eerste lid bepaalde leden hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de ministeries. Zij worden hiertoe gelijkgesteld met rijksambtenaren van rang 17.

Art. VI.II.51. De minister kan de nadere regels bepalen van de door de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie te volgen procedure.

Onderafdeling 4. - De nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie

Art. VI.II.52. Bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken of bij de door de minister aangewezen dienst bestaat een "nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie". Zij omvat maximum vijf leden, de voorzitter inbegrepen en is derwijze vastgesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

De voorzitter van deze selectiecommissie is steeds een korpschef.

De leden, bijzitters genoemd, worden aangewezen door de minister, met dien verstande dat :

- 1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie relevante beroepservaring;
- 2° ten minste één van de leden een personeelslid van het administratief en logistiek kader is van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad of gelijkwaardige graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking.

Art. VI.II.53. De minister wijst de werkende voorzitter, de plaatsvervangende voorzitter en de werkende en de plaatsvervangende leden aan.

De voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter, alsook de personeelsleden van niveau A worden aangewezen onder de personeelsleden die voorkomen op een lijst die wordt voorgesteld door de vaste commissie voor de lokale

au moins deux chefs de corps et quatre membres du personnel du cadre administratif et logistique d'un corps de la police locale.

Art. VI.II.54. Les articles VI.II.46, alinéas 4 et 5, VI.II.47, VI.II.48, VI.II.50 et VI.II.51 sont d'application conforme à la commission de sélection nationale pour les membres du personnel du niveau A de la police locale.

Sous-section 5. - La commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale

Art. VI. II.55. A la police fédérale est constituée une commission de sélection composée par le commissaire général, ci-après dénommée "commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale". Elle comprend cinq membres maximum, le président inclus et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

Le président de cette commission de sélection est toujours le commissaire général ou le directeur général qui dirige la direction générale visée à l'article 93 de la loi et à l'autorité duquel ressortit l'emploi à attribuer par mobilité, ou leur représentant, revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi d'officier à attribuer par mobilité. (A.R. du 20-12-2005, art. 17 – supprimés).

Les membres, appelés assesseurs, sont désignés par le commissaire (A.R. du 20-12-2005, art. 17 – général), étant entendu :

- 1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée eu égard à la mission de la commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale;
- 2° qu'au moins un des membres est un officier de la police fédérale revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi d'officier à attribuer par mobilité;
- 3° sans préjudice du 2°, au moins un des membres est un officier de la police fédérale revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi d'officier à attribuer par mobilité et qui fait partie de la direction générale dans laquelle l'emploi d'officier à attribuer par mobilité est vacant.

Le commissaire général désigne un officier supérieur comme président suppléant, ainsi que des membres suppléants qui doivent satisfaire aux conditions exigées du président et des membres effectifs.

Un secrétaire, désigné par le commissaire général, assiste la commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale.

politie en bevattende ten minste twee korpschefs en vier personeelsleden van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie.

Art. VI.II.54. De artikelen VI.II.46, vierde en vijfde lid, VI.II.47, VI.II.48, VI.II.50 en VI.II.51 zijn van overeenkomstige toepassing op de nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie.

Onderafdeling 5. - De federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie

Art. VI. II.55. Bij de federale politie bestaat een door de commissaris-generaal samen te stellen selectiecommissie, hierna "de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie" genoemd. Zij omvat maximum vijf leden, de voorzitter inbegrepen en is derwijze samengesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

De voorzitter van deze selectiecommissie is steeds de commissaris-generaal of de directeur-generaal die de algemene directie leidt bedoeld in artikel 93 van de wet, onder wiens gezag de bij mobiliteit te begeven vacante betrekking ressorteert of hun vertegenwoordiger die ten minste is bekleed met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier. (K.B. van 20-12-2005, art. 17 – geschrapt).

De leden, bijzitters genoemd, worden aangewezen door de commissaris-generaal, met dien verstande dat :

- 1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie relevante beroepservaring;
- 2° ten minste één van de leden een officier is van de federale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier;
- 3° onverminderd 2°, ten minste één van de leden een officier is van de federale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier en die deel uitmaakt van de algemene directie waarin de bij mobiliteit te begeven betrekking vacant is.

De commissaris-generaal wijst een hoger officier aan als plaatsvervangend voorzitter, alsook plaatsvervangende leden die moeten voldoen aan de voorwaarden van de werkende voorzitter en leden.

Een secretaris, aangewezen door de commissaris-generaal, staat de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie bij.

Art. VI.II.56. La commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale peut faire appel à des experts extérieurs aux services de police qui sont au fait d'un ou plusieurs domaines d'intérêt en rapport avec l'emploi à attribuer par mobilité.

Le ministre peut déterminer les modalités de désignation de ces experts.

Art. VI.II.57. Les membres de la commission de sélection fédérale pour officiers de la police fédérale qui ne sont pas membres du personnel ont droit, pour leur prestations à la commission de sélection, à un jeton de présence dont le montant ne peut être supérieur à 1/1850ème du traitement d'un fonctionnaire de rang 17.

Les membres déterminés à l'alinéa 1er ont également droit aux indemnités de déplacement et de séjour conformément aux prescriptions qui sont d'application pour les membres du personnel des ministères. Ils sont dans ce cadre assimilés à des fonctionnaires de rang 17.

Art. VI.II.58. Le ministre peut déterminer les modalités de procédure à suivre par la commission de sélection.

Sous-section 6. - La commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale

Art. VI.II.59. A la police fédérale est constituée une commission composée par le commissaire général ci-après dénommée "commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale". Elle comprend cinq membres maximum, le président inclus et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

Le président de cette commission de sélection est toujours le commissaire général ou le directeur général qui dirige la direction générale visée à l'article 93 de la loi et à l'autorité duquel ressortit l'emploi à attribuer par le biais de la mobilité, ou leur représentant revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi du niveau A, à attribuer par le biais de la mobilité. (A.R. du 20-12-2005, art. 18 – supprimés).

Les membres, appelés assesseurs, sont désignés par le commissaire général, étant entendu :

- 1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée pour la mission de la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale;
- 2° qu'au moins un des membres est un membre du cadre administratif et logistique de la police fédérale revêtu au minimum du grade ou d'un grade équivalent qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité;

Art. VI.II.56. De federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie kan een beroep doen op aan de politiediensten externe deskundigen die beslagen zijn in één of meer aangelegenheden die verband houden met de bij mobiliteit te begeven betrekking.

De minister kan nadere regels bepalen inzake de aanwijzing van deze deskundigen.

Art. VI.II.57. De leden van de federale selectiecommissie voor officieren van de federale politie die geen personeelslid zijn, hebben voor de werkzaamheden in de selectiecommissie recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet meer mag bedragen dan 1/1850ste van het loon van een rijksambtenaar met rang 17.

De in het eerste lid bepaalde leden hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de ministeries. Zij worden hiertoe gelijkgesteld met rijksambtenaren van rang 17.

Art. VI.II.58. De minister kan de nadere regels bepalen van de door de selectiecommissie te volgen procedure.

Onderafdeling 6. - De federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie

Art. VI. II.59. Bij de federale politie bestaat een door de commissaris-generaal samen te stellen selectiecommissie, hierna "de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie" genoemd. Zij omvat maximum vijf leden, de voorzitter inbegrepen en is derwijze samengesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

De voorzitter van deze selectiecommissie is steeds de commissaris-generaal of de directeur-generaal die de algemene directie leidt bedoeld in artikel 93 van de wet, onder wiens gezag de bij mobiliteit te begeven vacante betrekking ressorteert of hun vertegenwoordiger die ten minste is bekleed met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van niveau A. (K.B. van 20-12-2005, art. 18 – geschrapt).

De leden, bijzitters genoemd, worden aangewezen door de commissaris-generaal, met dien verstande dat :

- 1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie relevante beroepservaring;
- 2° ten minste één van de leden een personeelslid is van het administratief en logistiek kader van de federale politie dat ten minste bekleed is met de graad of gelijkwaardige graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven

- 3° que, sans préjudice du 2°, au moins un des membres est un officier ou un membre du niveau A de la police fédérale revêtu au minimum du grade ou d'un grade équivalent qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité et qui fait partie de la direction générale dans laquelle l'emploi à attribuer par mobilité est vacant.

Le commissaire général désigne comme président suppléant, soit un membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A, soit un officier supérieur. Il désigne par ailleurs des membres suppléants qui doivent satisfaire aux conditions des membres effectifs.

Un secrétaire, désigné par le commissaire général, assiste la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale.

Art. VI.II.60. Les articles VI.II.56 à VI.II.58 y compris sont d'application conforme à la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du niveau A de la police fédérale.

SECTION 4. - LES COMMISSIONS DE SELECTION POUR LES MEMBRES DU PERSONNEL DU CADRE MOYEN, DU CADRE DE BASE ET LES MEMBRES DU PERSONNEL DES NIVEAUX B ET C

(A.R. du 20-12-2005, art. 19 - Sous-section 1ère. - La commission de sélection locale pour les membres du personnel du cadre moyen et du cadre de base de la police locale)

Art. VI.II.61. Le conseil communal ou le conseil de police peut constituer une commission de sélection, ci-après dénommée "la commission de sélection locale pour le cadre moyen et le cadre de base de la police locale" composée comme suit :

- 1° le chef de corps ou l'officier qu'il désigne, président;
- 2° un officier d'un corps de la police locale;
- 3° un membre du personnel du cadre opérationnel d'un corps de police locale qui est au moins revêtu du grade qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité et qui possède les compétences exigées pour l'emploi à attribuer par mobilité.

Si, le cas échéant, il ne peut être fait appel au membre du personnel visé à l'alinéa 1er, 3°, le conseil communal ou le conseil de police, désigne, sur proposition du chef de corps, un membre du personnel du cadre opérationnel de son propre corps qui est au moins revêtu du grade qui

betrekking;

- 3° onverminderd 2°, ten minste één van de leden een officier of een personeelslid van niveau A is van de federale politie dat ten minste bekleed is met de graad of gelijkwaardige graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die deel uitmaakt van de algemene directie waarin de bij mobiliteit te begeven betrekking vacant is.

De commissaris-generaal wijst als plaatsvervangend voorzitter aan, hetzij een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, hetzij een hogere officier. Hij wijst tevens plaatsvervangende leden aan die moeten voldoen aan de voorwaarden van de werkende leden.

Een secretaris, aangewezen door de commissaris-generaal, staat de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie bij.

Art. VI.II.60. De artikelen VI.II.56 tot en met VI.II.58 zijn van overeenkomstige toepassing op de federale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de federale politie.

AFDELING 4. - DE SELECTIECOMMISSIES VOOR DE PERSONEELSLEDEN VAN HET MIDDEN- EN BASISKADER EN VOOR DE PERSONEELSLEDEN VAN DE NIVEAUS B EN C

Onderafdeling 1. - De plaatselijke selectiecommissie voor de personeelsleden van het midden- en basiskader van de lokale politie

Art. VI.II.61. De gemeente- of politieraad kan een selectiecommissie samenstellen, hierna "de plaatselijke selectiecommissie voor het midden- en basiskader van de lokale politie" genoemd, die als volgt is samengesteld :

- 1° de korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- 2° een officier van een korps van de lokale politie;
- 3° een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

Kan, in voorkomend geval, geen beroep worden gedaan op het in het eerste lid, 3°, bedoelde personeelslid, dan wijst de gemeente- of de politieraad, op voorstel van de korpschef, een personeelslid van het operationeel kader van het eigen korps aan dat ten minste bekleed is met de graad die

correspond à l'emploi à attribuer par mobilité et sous l'autorité duquel, au sens de l'article 120 de la loi, le membre du personnel à nommer exercera sa fonction.

Un secrétaire, désigné par le chef de corps, assiste la commission de sélection locale pour le cadre moyen et le cadre de base de la police locale.

Art. VI.II.62. Le conseil communal ou le conseil de police désigne le président et les assesseurs de la commission de sélection locale pour le cadre moyen et le cadre de base de la police locale en tenant compte du prescrit de l'article VI.II.61.

Sous-section 2. - La commission de sélection locale pour les membres du personnel des niveaux B et C de la police locale

Art. VI.II.63. Le conseil communal ou le conseil de police peut constituer une commission de sélection, ci-après dénommée " la commission de sélection locale pour les niveaux B et C de la police locale", composée comme suit :

- 1° le chef de corps ou l'officier ou le membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A qu'il désigne, président;
- 2° un officier ou un membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A d'un corps de la police locale;
- 3° un membre du personnel du cadre administratif et logistique d'un corps de la police locale, revêtu au moins du grade commun ou spécifique qui correspond au grade de l'emploi à attribuer par mobilité et qui possède les aptitudes exigées pour l'emploi à attribuer par mobilité.

Si, le cas échéant, il ne peut être fait appel au membre du personnel visé à l'alinéa 1er, 3°, le conseil communal ou le conseil de police désigne, sur proposition du chef de corps, un membre du personnel du cadre administratif et logistique de son propre corps qui est au moins revêtu du grade qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité. Si, le cas échéant, il ne peut être fait appel au membre du personnel visé à cet alinéa, le conseil communal ou le conseil de police désigne, sur proposition du chef de corps, un membre du personnel du cadre opérationnel de son propre corps qui appartient au moins au cadre moyen et sous l'autorité duquel, au sens de l'article 120 de la loi, le membre du personnel du cadre administratif et logistique à nommer exercera sa fonction.

Un secrétaire, désigné par le chef de corps, assiste la commission de sélection locale pour les niveaux B et C de la police locale.

overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en onder wiens gezag, in de zin van artikel 120 van de wet, het te benoemen personeelslid van het operationeel kader zijn ambt zal uitoefenen.

Een secretaris, aangewezen door de korpschef, staat de plaatselijke selectiecommissie voor het midden- en basiskader van de lokale politie bij.

Art. VI.II.62. De gemeente- of de politieraad wijst de voorzitter en de leden aan van de plaatselijke selectiecommissie voor het midden- en basiskader van de lokale politie rekening houdend met het bepaalde in artikel VI.II.61.

Onderafdeling 2. - De plaatselijke selectiecommissie voor de personeelsleden van de niveaus B en C van de lokale politie

Art. VI.II.63. De gemeente- of politieraad kan een selectiecommissie samenstellen, hierna "de plaatselijke selectiecommissie voor de niveaus B en C van de lokale politie" genoemd, die als volgt is samengesteld :

- 1° de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- 2° een officier of een personeelslid van het administratief of logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- 3° een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

Kan, in voorkomend geval, geen beroep worden gedaan op het in het eerste lid, 3°, bedoelde personeelslid, dan wijst de gemeente- of de politieraad, op voorstel van de korpschef, een personeelslid van het administratief en logistiek kader van het eigen korps aan dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking. Kan, in voorkomend geval, geen beroep worden gedaan op een personeelslid dat voldoet aan de in dit lid gestelde voorwaarde, dan wijst de gemeente- of de politieraad, op voorstel van de korpschef, een personeelslid van het operationeel kader van het eigen korps aan dat ten minste tot het middenkader behoort en onder wiens gezag in de zin van artikel 120 van de wet, het te benoemen personeelslid van het administratief en logistiek kader zijn ambt zal uitoefenen.

Een secretaris, aangewezen door de korpschef, staat de plaatselijke selectiecommissie voor de niveaus B en C van de lokale politie bij.

Art. VI.II.64. Le conseil communal ou le conseil de police désigne les membres de la commission de sélection locale pour les niveaux B et C de la police locale en tenant compte du prescrit de l'article VI.II.63.

Sous-section 3. - La commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du cadre moyen et du cadre de base de la police fédérale

Art. VI.II.65. Le commissaire général peut constituer une commission de sélection, ci-après dénommée "la commission de sélection fédérale pour les cadres moyen et de base de la police fédérale" composée comme suit :

- 1° le commissaire général ou le directeur général qui dirige la direction générale visée à l'article 93 de la loi et à l'autorité duquel ressortit l'emploi vacant à attribuer par le biais de la mobilité, ou leur représentant, président;
- 2° l'officier dirigeant ou son remplaçant, de l'unité ou du service dans lequel l'emploi à attribuer par mobilité est vacant;
- 3° un membre du personnel du cadre opérationnel de la police fédérale revêtu au moins du grade qui correspond au grade de l'emploi à attribuer par mobilité et qui possède les aptitudes exigées pour l'emploi à attribuer par mobilité.

Si, le cas échéant, il ne peut être fait appel au membre du personnel visé à l'alinéa 1er, 3°, le commissaire général désigne, sur proposition du directeur général visé à l'alinéa 1er, 1°, un membre du personnel du cadre opérationnel qui est au moins revêtu du grade qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité et sous l'autorité duquel, au sens de l'article 120 de la loi, le membre du personnel à nommer (A.R. du 20-12-2005, art. 20 – ou à désigner) exercera sa fonction.

(A.R. du 20-12-2005, art. 20 - Un secrétaire, désigné par le directeur général des ressources humaines de la police fédérale, assiste la commission de sélection fédérale pour les membres du personnel du cadre moyen et du cadre de base de la police fédérale).

Art. VI.II.66. Le commissaire général désigne le président et les membres de la commission de sélection fédérale pour le cadre moyen et le cadre de base de la police fédérale en tenant compte du prescrit de l'article VI.II.65. (A.R. du 20-12-2005, art. 21 – supprimés).

Sous-section 4. - La commission de sélection fédérale pour les membres du personnel des niveaux B et C de la police fédérale

Art. VI.II.64. De gemeente- of de politieraad wijst de leden aan van de plaatselijke selectiecommissie voor de niveaus B en C van de lokale politie rekening houdend met het bepaalde in artikel VI.II.63.

Onderafdeling 3. - De federale selectiecommissie voor de personeelsleden van het midden- en basiskader van de federale politie

Art. VI.II.65. De commissaris-generaal kan een selectiecommissie samenstellen, hierna "de federale selectiecommissie voor het midden- en basiskader van de federale politie" genoemd, die als volgt is samengesteld :

- 1° de commissaris-generaal of de directeur-generaal die de algemene directie leidt bedoeld in artikel 93 van de wet, onder wiens gezag de bij mobiliteit te begeven vacante betrekking ressorteert, of hun afgevaardigde, voorzitter;
- 2° de leidende officier of diens plaatsvervanger van de dienst of eenheid waarbinnen de bij mobiliteit te begeven betrekking vacant is;
- 3° een personeelslid van het operationeel kader van de federale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

Kan, in voorkomend geval, geen beroep worden gedaan op het in het eerste lid, 3°, bedoelde personeelslid, dan wijst de commissaris-generaal, op voorstel van de directeur-generaal bedoeld in het eerste lid, 1°, een personeelslid van het operationeel kader aan dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en onder wiens gezag in de zin van artikel 120 van de wet, het te benoemen of aan te wijzen personeelslid van het operationeel kader zijn ambt zal uitoefenen.

(K.B. van 20-12-2005, art. 20 - Een secretaris, aangewezen door de directeur-generaal personeel van de federale politie, staat de federale selectiecommissie voor de personeelsleden van het midden- en basiskader van de federale politie bij).

Art. VI.II.66. De commissaris-generaal wijst de voorzitter en de leden aan van de federale selectiecommissie voor het midden- en basiskader van de federale politie, rekening houdend met het bepaalde in artikel VI.II.65. (K.B. van 20-12-2005, art. 21 – geschrapt).

Onderafdeling 4. - De federale selectiecommissie voor de personeelsleden van de niveaus B en C van de federale politie

Art. VI.II.67. Le commissaire général peut constituer une commission de sélection, ci-après dénommée “la commission de sélection fédérale pour les niveaux B et C de la police fédérale”, composée comme suit :

- 1° le commissaire général ou le directeur général qui dirige la direction générale visée à l'article 93 de la loi et à l'autorité duquel ressortit l'emploi vacant à attribuer par mobilité, ou leur représentant, président;
- 2° l'officier dirigeant ou le membre du personnel du cadre administratif et logistique du niveau A ou son remplaçant, de l'unité ou du service dans lequel l'emploi à attribuer par mobilité est vacant;
- 3° un membre du personnel du cadre administratif et logistique de la police fédérale revêtu au moins du grade commun ou spécifique qui correspond au grade de l'emploi à attribuer par mobilité et qui possède les aptitudes exigées pour l'emploi à attribuer par mobilité.

Si, le cas échéant, il ne peut être fait appel au membre du personnel visé à l'alinéa 1er, 3°, alors le commissaire général désigne, sur proposition du directeur général visé à l'alinéa 1er, 1°, un membre du personnel du cadre administratif et logistique qui est au moins revêtu du grade qui correspond à l'emploi à attribuer par mobilité.

Un secrétaire, désigné par le commissaire général, assiste la commission de sélection fédérale pour les niveaux B et C de la police fédérale.

Art. VI.II.68. Le commissaire général désigne le président et les membres de la commission de sélection fédérale pour le personnel des niveaux B et C de la police fédérale en tenant compte du prescrit de l'article VI.II.67. (A.R. du 20-12-2005, art. 21 – supprimés).

Chapitre III. - Dispositions particulières spécifiques à la police fédérale : la désignation d'office

Art. VI.II.69. A défaut de candidat satisfaisant aux conditions générales de la mobilité visées à l'article VI.II.10, pour un emploi déclaré vacant par le biais de la mobilité, le commissaire général peut, dans les limites de l'article 108 de la loi, procéder à la désignation d'office d'un membre du personnel à cet emploi.

La désignation d'office intervient toujours, selon le cas, dans un emploi du cadre opérationnel ou du cadre administratif et logistique.

Art. VI.II.67. De commissaris-generaal kan een selectiecommissie samenstellen, hierna “de federale selectiecommissie voor de niveaus B en C van de federale politie” genoemd, die als volgt is samengesteld :

- 1° de commissaris-generaal of de directeur-generaal die de algemene directie leidt bedoeld in artikel 93 van de wet, onder wiens gezag de bij mobiliteit te begeven vacante betrekking ressorteert, of hun vertegenwoordiger, voorzitter;
- 2° de leidende officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, of diens plaatsvervanger van de dienst of eenheid waarbinnen de bij mobiliteit te begeven betrekking vacant is;
- 3° een personeelslid van het administratief en logistiek kader van de federale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

Kan, in voorkomend geval, geen beroep worden gedaan op het in het eerste lid, 3°, bedoelde personeelslid, dan wijst de commissaris-generaal, op voorstel van de directeur-generaal bedoeld in het eerste lid, 1°, een personeelslid van het administratief en logistiek kader aan dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking.

Een secretaris, aangewezen door de commissaris-generaal, staat de de federale selectiecommissie voor de niveaus B en C van de federale politie bij.

Art. VI.II.68. De commissaris-generaal wijst de voorzitter en de leden aan van de federale selectiecommissie voor de niveaus B en C van de federale politie, rekening houdend met het bepaalde in artikel VI.II.67. (K.B. van 20-12-2005, art. 21 – geschrapt).

Hoofdstuk III. – Bijzondere bepalingen eigen aan de federale politie : de ambtshalve aanwijzing

Art. VI.II.69. Bij gebrek aan een kandidaat die voldoet aan de algemene voorwaarden van mobiliteit bedoeld in artikel VI.II.10, voor een bij mobiliteit vacant verklaarde betrekking, kan de commissaris-generaal, binnen de perken van artikel 108 van de wet, overgaan tot de ambtshalve aanwijzing van een personeelslid voor deze betrekking.

De ambtshalve aanwijzing gebeurt steeds, naar gelang van het geval, in een betrekking van het operationeel kader of het administratief en logistiek kader.

Art. VI.II.70. Une désignation d'office d'un membre du personnel est uniquement possible si ce membre du personnel est revêtu du grade qui ouvre l'accès à l'emploi auquel il est pourvu d'office et s'il possède toutes les connaissances et aptitudes requises pour exercer cet emploi.

En cas de désignation d'office d'un membre du personnel qui fait partie de la direction générale de la police judiciaire ou d'un service judiciaire déconcentré, en dehors de ces services, le commissaire général recueille préalablement à la désignation d'office, l'avis du directeur général qui dirige cette direction générale. Si ce dernier ne marque pas son accord avec la décision du commissaire général, la décision peut être réformée conformément au prescrit de l'article 100, alinéa 3, de la loi.

Art. VI.II.71. Le ministre peut déterminer les modalités de la procédure qui doit être suivie par le commissaire général en cas de désignation d'office dans le sens du présent chapitre.

Chapitre IV. - La mise en place temporaire de membres du personnel

SECTION 1ère. - LE DETACHEMENT ET LA MISE A DISPOSITION

Art. VI.II.72. Cette section n'est pas d'application pour les détachements visés aux articles 96 et 105 de la loi.

Art. VI.II.73. L'autorité compétente pour décider d'un détachement ou d'une mise à disposition est :

- 1° au sein d'une même direction générale de la police fédérale : le directeur général;
- 2° au sein d'un même corps de police locale : le chef de corps;
- 3° entre deux directions générales de la police fédérale : le commissaire général;
- 4° de la police fédérale vers un corps de la police locale: le ministre, après avis du commissaire général;
- 5° d'un corps de la police locale vers un corps de la police locale ou vers la police fédérale : le bourgmestre ou le collège de police, après avis du chef de corps dont relève le membre du personnel.

Art. VI.II.70. Een ambtshalve aanwijzing van een personeelslid is slechts mogelijk indien dit personeelslid bekleed is met een graad die toegang verleent tot de betrekking waarin ambtshalve wordt voorzien en indien het over de voor de uitoefening van die betrekking vereiste kennis en vaardigheden beschikt.

In het geval van een ambtshalve aanwijzing van een personeelslid dat deel uitmaakt van de algemene directie gerechtelijke politie of van een gedeconcentreerde gerechtelijke dienst, buiten deze diensten, wint de commissaris-generaal voorafgaand aan de ambtshalve aanwijzing het advies in van de directeur-generaal die de algemene directie gerechtelijke politie leidt. Indien deze niet instemt met de beslissing van de commissaris-generaal, dan kan in dit geval diens beslissing worden herroepen overeenkomstig het bepaalde in artikel 100, derde lid, van de wet.

Art. VI.II.71. De minister kan de nadere regels bepalen van de procedure die door de commissaris-generaal moet worden gevolgd bij een ambtshalve aanwijzing in de zin van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk IV. - De tijdelijke inplaatsstelling van de personeelsleden

AFDELING 1. - DE DETACHERING EN DE TERBESCHIKKINGSTELLING

Art. VI.II.72. Deze afdeling is niet van toepassing op de in de artikelen 96 en 105 van de wet bedoelde detacheringen.

Art. VI.II.73. De bevoegde overheid om te beslissen over een detachering of een terbeschikkingstelling is :

- 1° in de schoot van eenzelfde algemene directie van de federale politie : de directeur-generaal;
- 2° in de schoot van eenzelfde korps van de lokale politie : de korpsschef;
- 3° tussen twee algemene directies van de federale politie : de commissaris-generaal;
- 4° van de federale politie naar een korps van de lokale politie : de minister na advies van de commissaris-generaal;
- 5° van een korps van de lokale politie naar een korps van de lokale politie of naar de federale politie : de burgemeester of het politiecollege, na advies van de betrokken korpsschef waaronder het betrokken personeelslid ressorteert.

Art. VI.II.74. La mise à disposition peut :

- 1° soit s'effectuer sur le lieu habituel de travail même;
- 2° soit s'accompagner de l'envoi vers un lieu temporaire de travail mais avec un retour systématique au lieu habituel de travail, le service ou l'unité pouvant décider quotidiennement de l'effectivité de la mise à disposition.

Art. VI.II.75. Sans préjudice de l'article 120 de la loi et de l'article 21 de la loi du 13 mai 1999 portant le statut disciplinaire des membres du personnel des services de police et (A.R. du 20-12-2007, art. 6 - sans préjudice de l'article VII.I.8), le membre du personnel détaché se trouve sous l'autorité tant opérationnelle qu'administrative de l'autorité hiérarchique du corps ou du service dans lequel il est détaché.

Pour les missions pour lesquelles le membre du personnel est mis à disposition, il passe sous l'autorité fonctionnelle de l'autorité de l'unité ou du service au profit duquel il est mis à disposition, mais reste sous l'autorité administrative de l'autorité du corps ou du service auquel il appartient ou est affecté.

Art. VI.II.76. Le ministre peut déterminer les modalités de la procédure relatives au détachement et à la mise à disposition, qui doivent être suivies par les autorités visées à la présente section.

SECTION 2. - L'EXERCICE D'UNE FONCTION SUPERIEURE

Art. VI.II.77. Pour l'application de cette section, on entend par fonction supérieure :

- 1° (A.R. du 24-10-2003, art. 8 - tout emploi qui correspond à un emploi du cadre du personnel attribué à (A.R. du 23-03-2007, art. 10 - un niveau directement supérieur ou à une classe supérieure), en ce qui concerne les membres du personnel appartenant au cadre administratif et logistique ou à un grade supérieur, en ce qui concerne les membres du personnel du cadre opérationnel, au niveau (A.R. du 23-03-2007, art. 10 - , classe) ou grade dans lequel se trouve le membre du personnel [entrée en vigueur: 1er avril 2001]);
- 2° tout emploi prévu au cadre du personnel et dont l'attribution au membre du personnel concerné ouvre le droit à un supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat ou, s'il bénéficie déjà à ce titre d'une tel supplément, donne droit à un supplément supérieur de traitement.

Art. VI.II.74. De terbeschikkingstelling kan :

- 1° hetzij gebeuren op de gewone plaats van het werk zelf;
- 2° hetzij gepaard gaan met een zending naar een tijdelijke plaats van het werk maar met een systematische terugkeer naar de gewone plaats van het werk die toelaat dat de dienst of eenheid dagelijks kan beslissen over de doeltreffendheid van de terbeschikkingstelling.

Art. VI.II.75. Zonder afbreuk te doen aan artikel 120 van de wet en aan artikel 21 van de wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten en (KB van 20-12-2007, art. 6 - onverminderd artikel VII.I.8), staat het gedetacheerde personeelslid zowel operationeel als administratief onder het gezag van de overheid van het korps of de dienst waarnaar het is gedetacheerd.

Voor de opdrachten waarvoor het personeelslid terbeschikking is gesteld, staat het onder het functioneel gezag van de overheid van de eenheid of de dienst ten voordele van wie het terbeschikking is gesteld, doch blijft het onder het administratief gezag van de overheid van het korps of de dienst waartoe het behoort of is aangewezen.

Art. VI.II.76. De minister kan de nadere regels bepalen van de procedure inzake de detachering en de terbeschikkingstelling, te volgen door de overheden bedoeld in deze afdeling.

AFDELING 2. - DE UITOEFENING VAN EEN HOGER AMBT

Art. VI.II.77. Voor de toepassing van deze afdeling verstaat men onder hoger ambt :

- 1° (K.B. van 24-10-2003, art. 8 - elke betrekking die overeenstemt met de in de personeelsformatie voorkomende betrekking van een (K.B. van 23-03-2007, art. 10 - onmiddellijk hoger niveau of een hogere klasse), wat de personeelsleden van het administratief en logistiek kader betreft of een hogere graad, wat de personeelsleden van het operationeel kader betreft, dan het niveau (K.B. van 23-03-2007, art. 10 - , de klasse) of de graad van het personeelslid [inwerkingtreding: 1 april 2001]);
- 2° elke betrekking die is voorzien in de personeelsformatie en waarvan de toekenning aan het betrokken personeelslid het recht opent op een weddebijslag voor de uitoefening van een mandaatfunctie of, indien hij reeds op deze grond een dergelijke weddebijslag geniet, tot een hogere weddebijslag.

Art. VI.II.78. Un membre du personnel peut, lorsque des raisons urgentes d'encadrement l'exigent, être commissionné dans une fonction supérieure pour un emploi qui n'est pas exercée définitivement ou temporairement par un titulaire.

(A.R. du 23-03-2007, art. 11 - Sans préjudice de l'alinéa 1er, seul un officier peut être commissionné dans une fonction supérieure d'officier supérieur.

Le membre du personnel du cadre administratif et logistique ne peut être commissionné dans un emploi de niveau ou de classe supérieur pour lequel un diplôme ou un certificat spécifique au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement dans les emplois de ce niveau supérieur à l'Administration fédérale tels que visés à l'annexe 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, est exigé lors du recrutement, qu'à condition d'être détenteur de ce diplôme spécifique.

Le membre du personnel de niveau B peut uniquement être commissionné pour l'exercice d'une fonction supérieure de classe A1 ou A2).

Art. VI.II.79. Le membre du personnel qui a encouru une sanction disciplinaire lourde ne peut pas être commissionné pour l'exercice d'une fonction supérieure avant que sa sanction ne soit effacée.

Art. VI.II.80. L'exercice d'une fonction supérieure est attribué au membre du personnel qui est estimé le plus apte pour répondre immédiatement aux besoins du service.

Art. VI.II.81. Sans préjudice de l'article 46 de la loi :

- 1° le bourgmestre, le collège de police, le ministre ou son mandataire décide, après avis du chef de corps ou du commissaire général, du commissionnement temporaire dans un emploi d'officier supérieur;
- 2° le bourgmestre, le collège de police ou le commissaire général décide, après avis du chef de corps ou du directeur général, du commissionnement temporaire dans un emploi d'officier;
- 3° le chef de corps ou le commissaire général décide du commissionnement temporaire dans un emploi d'un autre cadre que le cadre officier ou dans le cadre administratif et logistique.

Art. VI.II.82. Pour un emploi qui n'est temporairement pas occupé par le titulaire, le membre du personnel peut être commissionné temporairement, pour la durée de l'absence, jusqu'à ce que le titulaire réoccupe son emploi.

Art. VI.II.78. Een personeelslid kan, wanneer dwingende redenen van omkadering zulks vereisen, worden aangesteld in een hoger ambt voor een betrekking die tijdelijk of definitief niet wordt waargenomen door een titularis.

(KB. van 23-03-2007, art. 11 - Onverminderd het eerste lid, kan alleen een officier worden aangesteld in een hoger ambt van hoger officier.

Het personeelslid van het administratief en logistiek kader kan enkel worden aangesteld in een betrekking van een hoger niveau of een hogere klasse waarvoor bij aanwerving een specifiek diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van dat hogere niveau bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, is vereist, indien het houder is van dit specifiek diploma.

Het personeelslid van niveau B kan enkel worden aangesteld voor de uitoefening van een hoger ambt van klasse A1 of A2).

Art. VI.II.79. Het personeelslid dat een zware tuchtstraf heeft opgelopen, mag niet aangesteld worden voor het uitoefenen van een hoger ambt vooraleer zijn straf uitgewist is.

Art. VI.II.80. De uitoefening van het hoger ambt wordt toevertrouwd aan het personeelslid dat het meest geschikt bevonden wordt om in de onmiddellijke dienstbehoeften te voorzien.

Art. VI.II.81. Onverminderd artikel 46 van de wet, beslist :

- 1° de burgemeester, het politiecollege, de minister of zijn gemachtigde over de tijdelijke aanstelling in een betrekking van hoger officier, na advies van de korpschef of commissaris-generaal;
- 2° de burgemeester, het politiecollege of de commissaris-generaal over de tijdelijke aanstelling in een betrekking van officier, na advies van de korpschef of de bevoegde directeur-generaal;
- 3° de korpschef of de commissaris-generaal over de tijdelijke aanstelling in een betrekking van andere kaders dan het officierskader of in het administratief en logistiek kader.

Art. VI.II.82. In een betrekking die tijdelijk niet wordt ingenomen door de titularis kan het personeelslid voor de duur van de afwezigheid worden aangesteld tot de titularis van de betrekking opnieuw zijn betrekking opneemt.

Un emploi qui n'est définitivement plus occupé par un titulaire et, partant, est vacant, ne peut être assuré que par un commissionnement temporaire de six mois maximum, à condition que dans les trois mois qui suivent le moment où l'emploi est devenu vacant, la procédure d'octroi de l'emploi par mobilité soit engagée.

Le commissionnement visé à l'alinéa 2 peut être prolongé, selon les besoins du service, par décision motivée et ce, au plus tard jusqu'au jour de l'attribution de l'emploi par mobilité.

Art. VI.II.83. L'acte de commissionnement dans une fonction supérieure mentionne :

- 1° la description de l'emploi qui est vacant ou qui n'est temporairement pas occupé par son titulaire, son dernier ou actuel titulaire et la raison de son départ ou de son absence;
- 2° une justification de la nécessité d'attribuer une fonction supérieure;
- 3° une justification du choix du membre du personnel proposé.

Art. VI.II.84. L'exercice d'une fonction supérieure n'accorde aucun privilège quant à une désignation à l'emploi ou à une nomination au grade (A.R. du 23-03-2007, art. 12 – ou à la classe) supérieur lié à cet emploi.

Un membre du personnel qui est chargé d'une fonction supérieure exerce toutes les prérogatives qui sont liées à cet emploi.

Chapitre V. - La réaffectation

SECTION 1ère. - CHAMP D'APPLICATION

Art. VI.II.85. Peut être réaffecté, le membre du personnel qui :

- 1° ne possède plus l'aptitude physique nécessaire à l'exercice de l'emploi mais qui peut être replacé dans un autre emploi compatible avec son état de santé;
- 2° en application de l'article 118, alinéa 3, de la loi, est passé dans le cadre administratif et logistique ou exerce temporairement un tel emploi et, hors l'application des règles de la mobilité, demande à être intégré dans le cadre opérationnel;
- 3° ne donne pas satisfaction lors du stage ou de la formation qui découle de sa désignation à un emploi spécialisé;

Een betrekking die definitief niet meer wordt ingenomen door een titularis en derhalve vacant is, kan slechts voor ten hoogste zes maanden via een tijdelijke aanstelling worden waargenomen op voorwaarde dat binnen de drie maanden na het vacant worden van de betrekking de procedure tot toekenning van de betrekking bij mobiliteit wordt ingezet.

De in het tweede lid bepaalde aanstelling kan bij gemotiveerde beslissing worden verlengd volgens de behoeften van de dienst en dit tot ten hoogste de dag van de toekenning bij mobiliteit van de betrekking.

Art. VI.II.83. De akte van aanstelling in een hoger ambt vermeldt :

- 1° de omschrijving van de betrekking die vacant is of tijdelijk niet ingenomen wordt door de titularis ervan, zijn laatste of huidige titularis en de reden van diens vertrek of afwezigheid;
- 2° een verantwoording van de noodzaak om in de vacature een hoger ambt toe te kennen;
- 3° een verantwoording van de keuze van het voorgestelde personeelslid.

Art. VI.II.84. De uitoefening van een hoger ambt verleent geen aanspraken op een aanwijzing in die betrekking of bevordering in de graad (K.B. van 23-03-2007, art. 12 – of de klasse) van die betrekking.

Een personeelslid dat met een hoger ambt is belast, oefent alle aan dat ambt verbonden prerogatieven uit.

Hoofdstuk V. - De herplaatsing

AFDELING 1. - TOEPASSINGSGBIED

Art. VI.II.85. Kan worden herplaatst, het personeelslid dat :

- 1° niet langer over de vereiste medische geschiktheid beschikt voor de uitoefening van de betrekking maar dat opnieuw kan worden geplaatst in een andere betrekking die verenigbaar is met zijn gezondheidstoestand;
- 2° met toepassing van artikel 118, derde lid, van de wet is overgegaan naar het administratief en logistiek kader ofwel er tijdelijk een dergelijk ambt bekleedt en vraagt om buiten de toepassing van de mobiliteitsregeling, te worden opgenomen in het operationeel kader;
- 3° geen voldoening geeft tijdens de stage of opleiding die voortvloeit uit zijn aanwijzing in een gespecialiseerde betrekking;

- 4° est réintégré en vertu du titre III de la partie IX;
- 5° en tant que stagiaire est réaffecté dans son cadre d'origine pour cause d'inaptitude professionnelle;
- 6° le membre du personnel qui en fait la demande sur base de l'article VI.I.11, alinéa 4, 2°;
- 7° le membre du personnel qui, à l'issue de sa période de disponibilité, tombe sous l'application de l'article VIII.XI.12, 2°;
- 8° pour quelque raison que ce soit, doit être désigné à un autre emploi que le sien.

SECTION 2. - MODALITES EN MATIERE DE REAFFECTATION

Art. VI.II.86. La réaffectation est commandée par le chef de corps ou par le commissaire général, sur avis du directeur général qui dirige la direction générale dans laquelle le membre du personnel est réaffecté.

Art. VI.II.87. La réaffectation dans un emploi se déroule en tenant compte de la description de fonction et du profil du titulaire de cet emploi. En particulier, le membre du personnel doit avoir réussi les épreuves de sélection prévues si celles-ci sont exigées préalablement à l'attribution de l'emploi.

Si le membre du personnel est réaffecté pour raison d'inaptitude médicale, le nouvel emploi doit être compatible avec son profil médical.

Art. VI.II.88. Sans préjudice de l'article VI.II.85, 2°, la réaffectation intervient toujours, selon le cas, au sein du cadre opérationnel ou du cadre administratif et logistique dont le membre fait partie au moment de la décision de réaffectation ou, en cas de réintégration au sens du titre III, de la partie IX, dont il faisait partie le jour de sa démission.

(A.R. du 13-06-2005, art. 2 - Par dérogation à l'alinéa 1er, la réaffectation du membre du personnel visé à l'article VI.II.85, 3°, a lieu uniquement dans le corps dont il faisait partie au moment de sa désignation à l'emploi visé à l'article VI.II.85, 3°, si le membre du personnel concerné et le chef de corps concerné, ou selon le cas, le commissaire général, en décide ainsi d'un commun accord. A défaut de commun accord, le membre du personnel concerné est réaffecté dans le corps dont il faisait partie au moment de la décision de réaffectation).

- 4° heropgenomen wordt overeenkomstig titel III van deel IX;
- 5° als stagiair wegens beroepsongeschiktheid wordt herplaatst in zijn kader van oorsprong;
- 6° het personeelslid dat daarom verzoekt op grond van artikel VI.I.11, vierde lid, 2°;
- 7° het personeelslid dat uit disponibiteit terugkeert en dat onder toepassing valt van artikel VIII.XI.12, 2°;
- 8° wegens enigerlei oorzaak moet worden aangewezen voor een andere dan zijn eigen betrekking.

AFDELING 2. - NADERE BEPALINGEN INZAKE HERPLAATSING

Art. VI.II.86. De herplaatsing wordt bevolen door de korpschef of door de commissaris-generaal, op advies van de directeur-generaal die de algemene directie leidt binnen dewelke het personeelslid wordt herplaatst.

Art. VI.II.87. De herplaatsing in een betrekking gebeurt met inachtneming van de functiebeschrijving en het gewenste profiel van de titularis van die betrekking. Inzonderheid moet het personeelslid geslaagd zijn voor de vereiste selectieproeven indien deze voor het toewijzen van de betrekking vereist zijn.

Indien het personeelslid omwille van medische ongeschiktheid wordt herplaatst, moet de nieuwe betrekking verenigbaar zijn met zijn gezondheidsprofiel.

Art. VI.II.88. Onverminderd artikel VI.II.85, 2°, gebeurt de herplaatsing steeds in, naar gelang van het geval, het operationeel kader of het administratief en logistiek kader van het korps waarvan het personeelslid op het ogenblik van de beslissing tot herplaatsing deel uitmaakt of, bij heropneming in de zin van titel III van deel IX, deel uitmaakte op de dag van zijn ambtsneerlegging.

(K.B. van 13-06-2005, art. 2 - In afwijking van het eerste lid geschiedt de herplaatsing van het personeelslid bedoeld in artikel VI.II.85, 3°, slechts in het korps waartoe het behoorde op het ogenblik dat het werd aangewezen voor de in artikel VI.II.85, 3°, bedoelde betrekking, indien het betrokken personeelslid en de betrokken korpschef of, naar gelang van het geval, de commissaris-generaal daartoe in onderling akkoord beslissen. Bij gebrek aan onderling akkoord wordt het personeelslid herplaatst in het korps waartoe het behoort op het ogenblik van de beslissing tot herplaatsing).

Art. VI.II.89. La réaffectation d'un membre du personnel s'effectue dans un emploi vacant qui peut être attribué à un membre du personnel qui est revêtu d'un grade du même groupe de grades que celui du réaffecté.

A défaut de vacance d'emplois ou si au moment de la décision de réaffectation, une procédure d'attribution de l'emploi par mobilité est en cours, la réaffectation a lieu en surnombre. Dans ce cas, le membre du personnel est désigné d'office à un emploi déclaré vacant au sein de son corps de police aussitôt qu'un tel emploi n'est pas attribué par mobilité, conformément au chapitre II du présent titre.

Art. VI.II.90. L'autorité qui décide de la réaffectation peut préalablement ou non à la réaffectation, obliger le membre du personnel à suivre la formation spécifique de mise à niveau qu'(A.R. du 20-12-2005, art. 22 - elle) détermine.

Art. VI.II.91. Sans préjudice des articles V.II.17, alinéa 2, et V.III.22, alinéa 2, le réaffecté conserve son grade et l'échelle de traitement qui y est liée.

(A.R. du 20-12-2005, art. 23 - **Chapitre VI. - Disposition finale**

Art. VI.II.92. Le membre du personnel qui, à l'issue d'une procédure de mobilité, de désignation d'office ou de réaffectation, est affecté à un emploi spécialisé auquel est liée une allocation fonctionnelle visée à l'article XI.III.12, ne peut être désigné à un emploi d'une autre catégorie, sauf :

- 1° s'il en fait la demande;
- 2° en cas de réorganisation du corps de police auquel il est affecté;
- 3° s'il fait l'objet de poursuites disciplinaires;
- 4° s'il fait l'objet d'une mesure d'ordre;
- 5° raisons médicales avérées;
- 6° si sa dernière évaluation porte la mention finale "insuffisant").

Art. VI.II.89. De herplaatsing van een personeelslid gebeurt in een vacante betrekking die kan worden toegekend aan een personeelslid dat bekleed is met een graad uit dezelfde gradengroep als die van de herplaatste.

Bij gebreke aan vacatures of indien op het ogenblik van de beslissing tot herplaatsing een procedure loopt om de betrekking bij mobiliteit toe te wijzen, geschiedt de herplaatsing in overtal. In dat geval wordt het personeelslid ambtshalve aangewezen voor een binnen zijn politiekorps vacantverklarde betrekking, zodra een dergelijke betrekking niet bij mobiliteit overeenkomstig hoofdstuk II van deze titel werd toegewezen.

Art. VI.II.90. De overheid die tot de herplaatsing beslist, kan, al dan niet voorafgaand aan de herplaatsing, een personeelslid verplichten de door haar bepaalde specifieke bijscholing te volgen.

Art. VI.II.91. Onverminderd de artikelen V.II.17, tweede lid, en V.III.22, tweede lid, behoudt het herplaatste personeelslid zijn graad en de daaraan verbonden loonschaal.

(K.B. VAN 20-12-2005, art. 23 - **Hoofdstuk VI. - Slotbepaling**

Art. VI.II.92. Het personeelslid dat ingevolge een mobiliteitsprocedure, een ambtshalve aanwijzing of een herplaatsing wordt aangewezen voor een gespecialiseerde betrekking waaraan een functietoelage bedoeld in artikel XI.III.12 is gekoppeld, kan niet worden aangewezen voor een betrekking van een andere categorie, behoudens :

- 1° op zijn vraag;
- 2° in geval van reorganisatie van het politiekorps waarbij het is aangewezen;
- 3° indien het het voorwerp uitmaakt van een tuchtvervolging;
- 4° indien het het voorwerp uitmaakt van een ordemaatregel;
- 5° vaststaande medische redenen;
- 6° indien zijn laatste evaluatie de eindvermelding onvoldoende draagt).